

＼ お得で役立つ情報をお届け ＼

MJS情報誌



MJS Vol. 09

INFORMATION

特集
1

これからの経営を支える

『ヒト』の力とは？

タレントマネジメントで変わる

組織の在り方

特集
2

＼ ACELINK NX-Proに新機能 ＼

システムの問い合わせがAIでスムーズに！「MJS AIアシスト」新登場

- 人材不足に悩む顧問先企業をサポートする「タレントマネジメント」とは
- 従業員一人ひとりの可能性を、組織の力へと変える「One人事」
- 「ヒト」の情報を活かす、その第一歩！勤怠管理から始める改革と、導入事例に見る実践的アプローチ
- 毎年の恒例行事、年末調整と住民税通知を電子化で“かんたん”に！
- Windows11へ入れ替えると同時にこれからの顧問先の自計化システムはクラウド！
- 新連載！経営ひそひそ話「決算対策を資産運用と合体させる手法」
- \今年もやります！／トナーカートリッジM-martポイント10倍キャンペーン

特集
1

人材不足に悩む顧問先企業をサポートする「タレントマネジメント」とは

タレントマネジメントとは？



タレントマネジメントとは、**従業員が持つスキルや能力を「経営資源」として捉え、戦略的に活用する人材マネジメント手法**です。
 「タレント」とは、特定の能力や資質を持つ人材を指します。
 タレントマネジメントは、採用・育成・配置・評価・定着といった人事のあらゆる領域で、人材の能力開発を目的としています。
 そのため、単なる人材管理ではなく、**一人ひとりが最大限に能力を発揮し、組織全体で成果を生み出すための取り組み**といえるでしょう。
 なお、タレントマネジメントには画一的な手法があるわけではなく、各企業が自社の人事戦略や組織文化に合わせて取り組む必要があります。



今タレントマネジメントが必要とされる理由

1 少子高齢化による人材不足

2035年の労働力予想

労働需要	労働供給
34,697 万時間/日	32,992 万時間/日

不足分 1,775 万時間/日
384 万人

2023年の1.85倍の人材不足

引用:株式会社パーソル総合研究所「労働市場の未来推計2035」より

2 働き方改革の推進

テレワーク運用の課題・困りごと

コミュニケーションが難しい	60.5
マネジメント(業務、勤怠、評価など)が難しい	46.3
従業員の生産性・業務効率の低下	37.6

働き方や価値観の多様化、コミュニケーション不足により、**状況把握ができていない**

引用:ガイマックス不動産総合研究所「働き方とワークプレイスに関する首都圏企業調査2021年7月」より

3 アナログ管理からの脱却

データが散在していることへの課題

どのデータが最新で正確なものか、正しい情報が容易に判別できず、データの信頼性が担保できない	44.7
スピーディーに必要な情報にアクセスできないため、スピーディーな意思決定ができない	40.1
氏名、住所など従業員情報に変更があった際、各所で人事情報の更新・反映をしなければならない	25.2

人材情報の散在により正確な情報や状況を取得できず、**戦略的な人材投資ができない**

引用:jinjer株式会社「人事データの管理方法に関する実態調査」より

4 人的資本経営の開示義務

人的資本経営の実践における課題

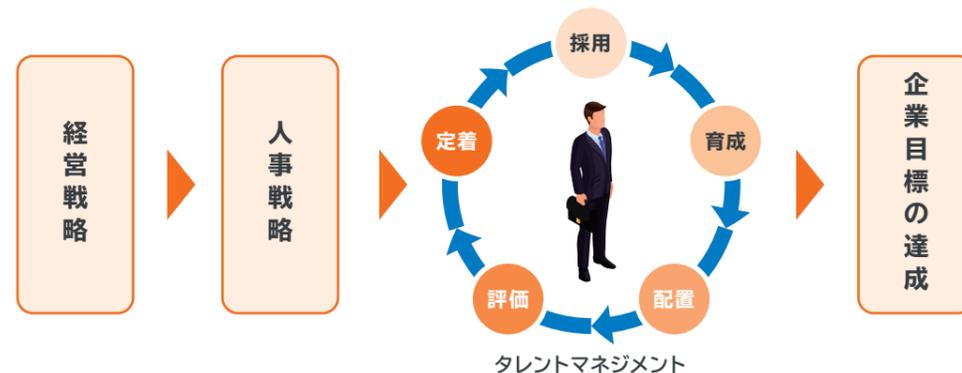
従業員のスキル・能力の情報把握とデータ化	54.5
従業員の学び直し・スキルのアップデートへの投資	39.3
次世代経営人材の育成	34.5

人的資本経営の実践にあたり、具体策を検討する以前に**データの収集・管理に課題**

引用:株式会社リクルート「人的資本経営と人材マネジメントに関する人事担当者調査(2021)」より

タレントマネジメントの最終目的

タレントマネジメントの最終目的は、**経営目標の達成**です。人材を戦略的に活用することで、事業の成長を目指しています。
 タレントマネジメントでは、事業成長に貢献する人材を定義して戦略に落とし込み、人事の各領域で必要な施策を行います。そのため人事担当者は、従来の管理部門としての役割を超えて、経営と密接に関わりながら、人材マネジメントを進める必要があります。



タレントマネジメントがもたらすメリット

人事領域へのメリット

- 採用**: 定義した理想像をもとに人材採用を進められる
- 配置**: 個々の能力が向上する
- 育成**: 計画的な人材育成の仕組みを構築できる
- 評価**: カンと経験に頼らない人事評価を実施できる
- 定着**: エンゲージメントが向上する

組織へのメリット

- 経営と人事をつなげられる
- 人事業務全般を効率化できる
- 生産性が向上し、成果を生み出せる
- 人的資本情報の開示義務化に対応できる

最終目的である経営目標の達成につながる

これらの課題に対して、タレントマネジメントには
従業員データの一元化と可視化による戦略的人材活用が求められる

従業員の可能性を、組織の力へと変えるには？

従業員一人ひとりの可能性を、組織の力へと変える

One人事 タレント マネジメント



こんなお悩みありませんか？

- 1 従業員情報がバラバラでどれも最新で正しい情報がわからない
- 2 誰がどの部署に在籍しているのか、どんな人か、把握していない
- 3 人事評価の基準が曖昧で、目標の振り返りができず形骸化している
- 4 人材配置に計画性がなく、適切な配置なのか自信がない
- 5 人材が定着しないものの、エンゲージメントをどうやって測ればいいのか悩んでいる
- 6 人的資本の開示にあたり、必要な情報をまとめるのが面倒

One人事 タレント マネジメント で解決できます!



- 1 **人材データベース**
顔写真や保有スキル、経歴、評価実績、残業時間などを一覧で確認。最新の情報をすぐに取り出せます。
- 2 **組織図**
顔写真を見ながら組織の構造を把握できます。人材データベースの内容を変更すれば、組織図は自動更新。
- 3 **人事評価・目標管理**
評価基準・プロセス策定で人事評価を透明化。目標管理との連携で、客観性と納得感のある評価を実現。
- 4 **人材育成・配置**
適性や評価実績、キャリア志向を考慮し、客観的な人材配置をサポート。育成プランの立案にも役立ちます。
- 5 **エンゲージメントサーベイ**
テンプレートをもとに質問項目を自由に追加・削除可能。離職傾向の分析にも活用できます。
- 6 **ダッシュボード**
集約した人材情報を可視化。組織の状況を分析し、採用活動や配置など、人事戦略の立案を支援します。



人事評価にかかる業務時間を1/4に削減した事例も!

さらに!

面倒な手続きや申請をスムーズに

One人事 労務

- 従業員情報や各種手続きを一元管理し、煩雑な手作業から解放
- 電子申請により、業務効率化とミスの削減をサポートします
- One人事シリーズとの連携で、システム間の連携の手間やコスト削減に貢献

主な機能

- ・ 入社手続き
- ・ 書類配付・電子契約
- ・ 源泉徴収票
- ・ 電子申請
- ・ マイナンバー管理
- ・ 労働保険年度更新 など

One人事について詳しくはこちらをご覧ください



<https://x.gd/DbxtE>



人材を正しく把握する土台は？

※記載されている会社名・製品名は、各社の商標または登録商標です。

「ヒト」の情報を活かす、その第一歩! 勤怠管理から始める改革と、 導入事例に見る実践的アプローチ

タレントマネジメントが「人材を活かす」ための仕組みだとすれば、勤怠管理は「人材を正しく把握する」ための土台です。出退勤や労働時間の記録といった基本的な情報も、見方を変えれば組織の課題や成長のヒントが詰まった貴重なデータ資産となります。

少人数・低コストで始められる
クラウド勤怠管理システム



勤怠管理

□ 勤怠実績・労働時間の可視化

従業員ごとの労働時間、残業傾向、休暇取得状況を正確に把握
→ 従業員の「働きすぎ」など、勤務状況を見える化し、パフォーマンスやエンゲージメント低下の早期発見に。マネジメント対象の優先順位づけや、離職リスクの兆候把握に活用可能です。

例



打刻



月間残業時間が設定しきい値を超えると、打刻画面の背景がオレンジに変わり、「**月間の残業時間が40時間を超える可能性があります**」と表示されます

□ 年間実績照会

勤怠データを部門別・従業員別にグラフや指標として表示します。
→ 勤怠実績・労働時間から配置適正や育成進捗、パフォーマンスに関する定量評価、客観的判断を支援します。



- ※選択可能なデータ種別
- ・ 普通残業時間
 - ・ 深夜残業時間
 - ・ 総労働時間
 - ・ 休日労働時間
 - ・ 有給日数
 - ・ 傷病日数
 - ・ 欠勤日数
 - ・ 遅刻回数
 - ・ 早退回数

□ 他システム連携

勤怠のマスターやデータをERPと連携できます。
→ 勤怠と給与の連携は、業務効率化にとどまらず、「人に正しく報いる」「人材への投資を可視化する」という、タレントマネジメントの根幹を支える役割を担っています。正確な勤怠データが正しく給与に反映されることは、報酬の納得感や成長実感につながり、組織のモチベーションとパフォーマンスを底上げします。



勤怠管理



NX-Pro

勤怠管理システムの役割は、「単なる時間の記録」から「組織の健全性や人材活用の基盤」へと進化しています。「勤怠を管理する」だけでなく、「勤怠を活かす」視点に切り替えることが、組織の健全性の向上と人材力の強化にもつながる第一歩となります。富山県の梶税理事務所様では、リモートワーク導入にあたり、出勤を伴わない柔軟な勤怠管理が必要となり、Edge Trackerのクラウド型勤怠管理を採用。場所にとらわれず勤務状況を把握できる仕組みが、働き方の多様化と人材定着を支えています。



梶税理事務所様(富山)での導入事例はこちら!



<https://x.gd/vj4vM>



毎年の恒例行事、年末調整と住民税通知を“かんたん”に?

※「Edge Tracker」「ACELINKNX-Pro」は、株式会社ミロク情報サービスの商標または登録商標です。

毎年の恒例行事、年末調整と住民税通知を 電子化で“かんたん”に!

Edge Tracker 給与明細参照が、住民税通知の電子配付に対応! さらに便利になりました

会計事務所が年末調整業務を請け負う際、申告書の配付・回収が大きな負担となるケースが多く見られます。特に紙でのやり取りでは、確認や再提出の対応に時間と手間がかかることが課題です。近年は、年末調整の電子化に取り組む企業が増えており、会計事務所にとっても業務効率化の支援機会が広がっています。令和6年度からは、住民税の特別徴収税額通知も電子データでの受け取りが可能となりました。Edge Trackerシリーズ年末調整申告と給与明細参照を使用して年末調整の申告書から特別徴収税額通知の配付まで、一気通貫で電子化して毎年大変な業務を“かんたん”にしませんか?



Edge Tracker 年末調整申告

年末調整申告手続きの大変を一気に解決!!

各種申告書の配付、回収、内容のチェックを効率化して、“ヒト”の活用に時間を使いませんか?

- 大変1 顧問先の申告書用紙を配付・回収・保管するのが大変!
- 大変2 従業員一覧の管理表を作成し、提出状況を管理するのが大変!
- 大変3 毎年、保険料控除額の計算ミスをする人がいて、チェックが大変!
- 大変4 保険契約が変わらないのに保険料控除申告書に毎年同じことを書くのが大変!
- 大変5 申告書を見ながら控除額を給与システムに手入力するのが大変!



1 パソコンやスマホを使って
負担を軽減!



手書きや計算がなくて、簡単
どこでもできて、便利!

2 申告書のペーパーレス化で
さらに効率UP!



申告書用紙の配付・回収・
保管の負担が減る!
計算ミスが
なくなった!
提出状況が
わかりやすい!

青葉会計様(長野)での導入事例はこちら!

長野県の税理士法人青葉会計 県庁前オフィス様では、顧問先への導入により年末調整の入力負担を軽減。ITリテラシーや規模を考慮して導入先を選定し、操作動画なども活用することでスムーズな導入を実現しました。



<https://x.gd/PNSQB>



Edge Tracker 給与明細参照



給与明細・源泉徴収票や住民税通知を電子化して配付を“かんたん”に

給与明細や源泉徴収票が必要な時に見つからないことはありませんか? まとめてくる住民税通知の仕分けに苦労してませんか? どちらもまとめて電子化でかんたんに。

- 大変1 給与明細書の印刷・封入の
チェックが大変!
- 大変2 住民税通知の仕分けや
チェックが大変!
- 大変3 従業員へ渡すまでの保管や
手渡しが大変!
- 大変4 産休や育休取得中の社員などへの
郵送が大変!
- 大変5 源泉徴収票の原本依頼の対応が大変!



1 パソコンやスマホを使って
負担を軽減!



いつでも確認できて便利
紙がたまらない!

2 給与明細・源泉徴収票や住民税通知
のペーパーレス化でさらに効率UP!



仕分・封入・発送がなくなった!
封入ミスが
減った!
再発行依頼が
減った!

New

特別徴収税額通知に配信対応しました。パスワード取得から閲覧まで簡単です!



Edge Tracker 給与明細参照について詳しくはこちら



<https://x.gd/yn9U3>



お客様のシステムの お悩みをAIが解決します

9月
リリース!

ACELINK NX-Proに新機能

システムの問い合わせがAIでスムーズに! 「MJS AIアシスト」新登場



生成AIを活用した問い合わせ対応システム「MJS AIアシスト」が新登場!

■「MJS AIアシスト」とは?

「MJS AIアシスト」とは、生成AIを活用した問い合わせ対応システムです。製品についての質問をチャット形式で質問すると、AIが最適な回答をスピーディーに導いてくれます!

MJS AIアシストにチャット形式で質問します
例えば・・・
「前年に当年の仕訳を入力してしまった」

AIがスピーディーに回答!
製品マニュアルやFAQ、コールセンターの過去の問い合わせなどから最適な回答を提示してくれます

質問
前年に当年の仕訳を入力した

回答
資料には「前年データの仕訳を当年データへコピーする方法」が記載されていますが、「前年データに誤って当年の仕訳を入力してしまった場合」について直接言及したものではありません。ただし、関連する操作方法から、以下の対応が考えられます。

想定される対応方法（資料に基づく推奨操作）

- 前年データから仕訳をコピー（移動）
 - 前年データの「仕訳入力」画面で該当する仕訳を選択します。
 - 「仕訳コピー」機能を利用して、仕訳をCSVファイルなどにエクスポートします（資料2・3）。
 - 必要に応じて仮票日付を当年の日付に修正します。
 - 当年データにインポートします。
- 誤入力した前年データの仕訳を削除
 - 前年データで、該当仕訳を検索し、削除します。

■ AIアシスト活用ポイント

- AIに質問をしても1回で解決しなかった場合、追加で質問をすることができます。何度か質問することで、よりの確な回答を得ることができます。
- MJS AIアシストでは、ログインした担当者ごとにAIに質問した履歴が残ります。職員の方がそれぞれアカウントを持つことで、自分が質問した履歴を見られるようになります。そのため、TVSの親アカウントを使いまわせず、職員の方がそれぞれ子アカウントを持つことを推奨します。

<https://tvs.mjs.co.jp/index.html>

「MJS AIアシスト」は
TVSサイト・ACELINK NX-Pro
からご利用になれます



TVSサイトがシングルサインオンに対応

■ シングルサインオンとは?

シングルサインオンとは、一度のログインで複数のアプリケーションやサービスにアクセスできる認証方式です。TVSサイトがシングルサインオンに対応したことで、ACELINK NX-Proにログインすれば、TVSサイトにログインすることなくサイトを閲覧できるようになりました!

シングルサインオンの設定方法

1 TVSサポート情報>TVS自動ログイン設定

2 ID・パスワードを登録します。

- ACELINK NX-Pro画面左下の「TVSサポート情報」をクリックし、「TVS自動ログイン設定」を選択。
- ID・パスワードを登録します。
(事務所共通アカウント)
事務所で共有で利用するID・パスワードを登録します。
※保存時に管理者パスワードが必要
(担当者アカウント)
職員ごとにID・パスワードを持ち、それぞれがログインする場合に登録します。
※事前に子アカウントの登録が必要です

■ 親アカウント・子アカウントと事務所共通アカウント

TVSサイトにログインする際に必要な「ID・パスワード」はTVSご契約時にMJSよりお知らせしております(親アカウント)。親アカウントに対し、100件の子アカウントが登録できます。親アカウント・子アカウントを事務所共通として事務所内全員でご利用になることもできますが、職員各自の子アカウントを登録することでTVS内のマイメニュー機能が利用できます。



TVSサイトには 有益な情報やコンテンツがたくさん!

日々の業務をよりスムーズに進めるためのコンテンツが豊富に揃っています。是非ご活用ください!



セミナー・
研修会情報

MJSシステム
操作動画

顧問先用
手配り資料

TVSシングルサインオン
について詳しい情報は
こちら



<https://x.gd/jkUB2>

Windows11へ入れ替えると同時に これからの顧問先の自計化システムはクラウド!

日本国内で800万台以上が対象!? 顧問先のPCは大丈夫? ※MM総研調査



Windows10・Office2016 およびOffice2019のサポートは **2025年10月14日**で終了します。

サポート終了後もPCを使い続けると、業務やセキュリティに重大な影響を及ぼす可能性があります。今後、需要の増加や価格の高騰も予想されるため、**早めの買い替え検討をおすすめします!**

サポート終了後に想定される3つのリスク

リスク1

セキュリティリスクの増加

リスク2

新しいソフトやアプリが使えない

リスク3

パソコンの故障リスク・業務停止の可能性

MJSでは、お客様のご予算や用途に合わせた最適なご提案を行っております。まずは担当支社または営業までお気軽にご相談ください。



今ならPC導入+サイバーセキュリティ対策をお得に始められる **キャンペーンを実施中です!** [キャンペーンはこちら](#)



<https://x.gd/StIk0>

POINT



これからの顧問先の自計化は **クラウド!**

Windows11へ入れ替えると同時に これからはクラウドシステムにしませんか?

クラウドシステムなら“システム入替”は不要です! パソコンが変わってもログインするだけですぐに利用できます。

MJSのクラウド自計化システムは **かんたんクラウド** 今こそかんたんクラウドを始めませんか?

顧問先デジタル化 キャンペーン 今月末まで! 申込期間 ~2025年9月30日 会計・給与は2か月無償の試用期間あり

会計・給与をデジタル化したい顧問先へ **かんたんクラウド会計・給与・ファイルBOX**を!

顧問先が成約に至った場合、各システムにつき **M-martポイント**を自動で贈呈

かんたんクラウド 会計 3,000 ポイント	+	かんたんクラウド 給与 3,000 ポイント	+	かんたんクラウド ファイルBOX 1,000 ポイント	=	1件最大 7,000 ポイント
----------------------------------	---	----------------------------------	---	---------------------------------------	---	------------------------

※M-martポイントは11月に贈呈いたします。 ※2025年9月30日までに至った成約が対象となります。 ※お礼の贈呈には、事前にM-martのご登録が必要です。 ※尚、ポイント付与の11月末時点で、解約された場合は対象外となります。

キャンペーンページは [こちら](#)



<https://x.gd/P1uxJ>

新連載スタート! 税理士先生の“経営ひそひそ話”は次ページへ

※「かんたんクラウド」「かんたんクラウド会計」「かんたんクラウド給与」「かんたんクラウドファイルBOX」「M-mart」は株式会社ミロク情報サービスの商標または登録商標です。 ※「Windows」「Office」は米国Microsoft Corporationの米国、日本およびその他の国における商標または登録商標です。

新連載!

経営ひそひそ話



新連載コラム「経営ひそひそ話」スタート! 日々の業務の中でふと感じる「これって、他ではどうしてるの?」という疑問に、ちょっとしたヒントや新しい視点をお届けするコラムです。今回のお話は…

決算対策を資産運用と合体させる手法

決算赤字が出て喜びもつかの間、すぐに納税資金の確保に奔走しなければならない構造の企業があります。そのような構造の原因の1つは、長期借入金があります。つまり返済の元本部分は支払っているが経費計上にならないため、その金額が一定を超えると、決算赤字だが資金がない状況になります。最も基本的な資金不足の原因は在庫回転の低さによる在庫滞留ですが、それが原因となっている企業は近年どんどん減ってきているように見えます。さて、借入金残高があるのに、目の前で法人税を抛出しなければならない状況は多くの経営者がモヤモヤした気持ちになります。そこで決算対策を考えるわけですが、定番であった対策は税務当局が順番に禁止にきており、近年ではほとんど使えなくなってきています。つまり新しい対策が望まれているということです。

決算対策商品の現状

太陽光



太陽光への投資は、グリーン投資減税により特別償却が認められていたが、**2016年**をもって制度が終了。また、FIT価格の下落により売電を目的とした太陽光への投資はメリットが少なくなった。

生命保険



生命保険については、**2019年**の税制改正により解約返戻金を資産計上することになり、保険料の損金算入率が大幅に下がり、税効果大幅に下がったこととなった。

足場レンタル事業 ドローンレンタル事業



足場レンタル事業、ドローンレンタル事業など、購入した商品を消耗品として経費計上し、それをオペレーターにレンタルする事業については、**2022年**税制改正により損金算入が認められなくなり、資産計上することとなった。

コインランドリー マイニングマシン



経営力強化税制を活用した設備投資資金の即時償却については、**2023年**の税制改正によりコインランドリーと暗号資産マイニングが対象から外れることとなった。

オペレーティング・リース



航空機などのオペレーティングリースは、現在でも人気の商品だが、償還まで期間が長いこと、ドル建てのため為替リスクがあること、またコロナ禍で償還金が100%保証されなかった案件が発生し、投資に慎重になっている。

法人税対策を推進すると新たに経費を作る＝「実際にお金が出ていく」ということが頭の痛い問題です。要するに対策で出て行った金額を回収できるスキームでなければならないということです。つまり何らかの運用とリンクしている必要があります。昨今は、上記のような要件を満たしたスキームが多様にリリースされています。まずはシンプルなものから順を追ってご紹介していきます。

■ 即時一括償却の税制を活用する

通常業務で設備の入れ替えや新規導入を行う企業の場合、通常では税法上の耐用年数に分割して経費計上となります。しかし「中小企業経営強化税制」を活用することで、設備導入した年度に全額経費計上もしくは税額控除を認めてもらえることとなります。この方策で場合によっては十分な決算対策となります。これは顧問会計事務所にお問い合わせいただければ対応いただけると思います。通常の複数年に渡る分割計上の減価償却が即時一括償却(＝経費計上と実質同様)の取り扱いに変わります。設備投資を行っている企業では、最もシンプルな法人税対策になるはずですが、もちろんこれは新たに支払いが必要になる対策ではないので運用フェーズは存在しません。

【寄稿】小林 一(税経システム研究所客員研究員)

M-mart 限定

トナー
カートリッジ

・純正品
・ノーブランド
・リサイクル

M-mart
ポイント**10倍**

2025年

6月20日^金~9月30日^火
キャンペーン実施中!

今年もやります!

● M-martに掲載のないトナーカートリッジも対象です!

通常の
お買い上げポイント

M-martでご注文された商品のお支払い
金額100円(税抜)につき1ポイント

+

ボーナスポイント

ご注文日の翌月末日までに差し上げます。
処理後、メールにてお知らせします。

=

10倍ポイント

M-martポイントは1ポイント1円として
ご利用になれます。

M-martでキャンペーン期間中にご購入いただく対象商品に対し、ボーナスポイントをプレゼント!

いつもFAXでご注文いただいているお客様! いつもM-martでご注文いただいているお客様!

M-mart限定の「おトク」なキャンペーンです!

M-martに掲載がなかった場合は…「お取り寄せサービス」ボタンよりお見積り(無料)をご依頼ください。

●M-martトップ画面

株式会社ミロク情報サービス (MIS) のシステム関連用品の通販サイトです

ようこそ、ゲスト様 | 03-5326-0381 | ログイン

ご注文 | 会員登録 | ログイン | ログアウト

お支払い | 送料 | 配送 | 返品 | お問い合わせ

商品検索

お気に入り商品 | 購入履歴 | ライックオーダー | お取り寄せサービス | マイページ | よくあるご質問 | 問い合わせ

ヨコから!!

100円以上
1pt (1円相当) 還元

今すぐ無料会員登録!

M-mart
ポイントを
ご利用に
なれます

もちろん
ポイントも
たまります

※商品の内容によっては、お取り寄せが
できない場合やM-martでご注文
できない場合がございます。
あらかじめご了承ください。

お見積りは無料です

ご注文はM-martにて。FAXのご注文の場合はキャンペーン対象外です。

※M-martに掲載のすべてのトナーカートリッジが対象です。

※M-mart掲載外の各メーカーの純正・ノーブランド・リサイクルカートリッジは、「お取り寄せサービス」からお見積りを承ります(弊社の取引先商品に限り、お取り寄せできない場合もございます。あらかじめご了承ください)。MJSがお取り寄せできるトナーカートリッジが対象です。

※インクジェットプリンター用インクカートリッジや、ドットプリンター用インクリボン、ドラムカートリッジ、定着ユニット、現像ユニット、感光体ユニット、廃トナーボトルは対象外です。

M-mart

<https://shop.mjs.co.jp/>

お問い合わせはMJSサプライセンター

ミロクエムマート 検索

0120-369-772

MJS

株式会社ミロク情報サービス マーケティング・営業推進部

〒163-0648 東京都新宿区西新宿 1-25-1 新宿センタービル48F
TEL.03-5326-0381

※「M-mart」は株式会社ミロク情報サービスの商標です。 ※掲載された会社名および製品名は、各社の商標または登録商標です。

各商品・サービスの資料をご希望の場合は
各ページにございますQRコードよりお問い合わせください。

●商品については、担当支社へお問い合わせください。

発信元 **株式会社ミロク情報サービス**
営業本部 マーケティング・営業推進部

東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル48F
TEL: 03-5326-0381 FAX: 03-3343-5789