月刊税理士事務所チャネル

2023 JUN. No.502



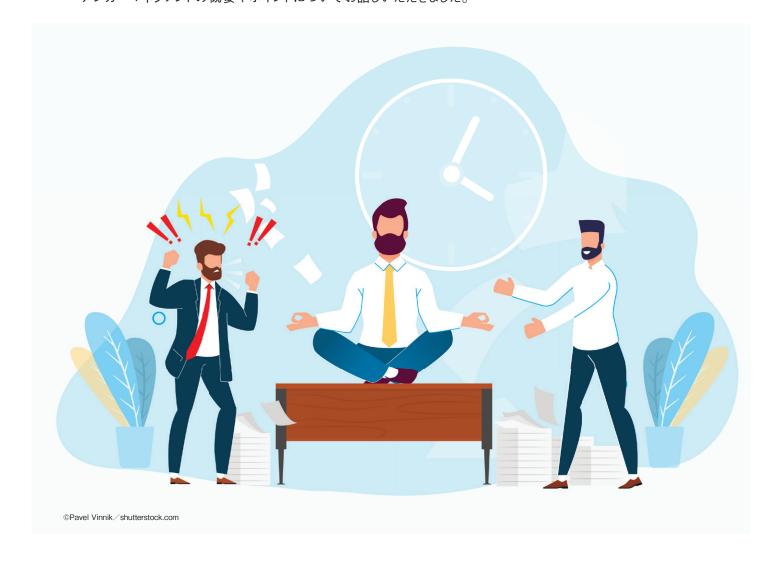
「怒り」をコントロール!

アンガーマネジメントで 仕事が円滑に

SPECIAL 特 FEATURE 集

コロナ禍による労働環境の変化や価値観の多様化、

パワハラ防止法の施行などを背景に、あらためてアンガーマネジメントが注目を集めています。 そこで、一般社団法人日本アンガーマネジメント協会の理事を務める戸田 久実氏に、 アンガーマネジメントの概要やポイントについてお話しいただきました。



います。
います。
います。

ビルディングを進める際にも

加わり始めたことで、

チーム

なキャリアの人たちが組織に

が変化し、以前よりも個性的 か変化し、以前よりも個性的 いった従来の雇用や年功 を が多様化してきたという背景 が が ります。終身雇用や年功 また、一人ひとりの価値観 また、一人ひとりの価値観 また、一人ひとりの価値観 また、一人ひとりの価値観 また、一人ひとりの価値観 また、一人ひとりの価値観 また、一人ひとりの価値観 が 多様化してきたという背景 もあります。終身雇用や年功 ちあります。終身雇用や年功 で変化し、以前よりも個性的

アンガーマネジメントコロナ禍を経て注目される

戸田 久実 とだくみ

日本アンガーマネジメント協会 理事

大学卒業後、(株)服部セイコー(セイコーグルー プ(株))にて営業、音楽関連企業にて社長秘 書として勤務。現在は民間企業、官公庁を対 象に「アンガーマネジメント」「アサーティブコミュ ニケーション」「プレゼンテーション」「インストラ クター養成」「女性リーダー育成」など多岐にわ たる研修や講演を実施。登壇数は4000を超 え、指導人数は20万人に及ぶ。著書は中国、 韓国、タイ、台湾でも翻訳出版され、累計25 万部を超える。

私たちを怒らせるものの正体 図表1

ſ

」は、こうある ベ 🗦

会議の集合時間は守るべき

報告は結論から伝えるべき

メールは 24 時間以内に返すべき

う相談が数多く寄せられてい

に部下を指導できるか」とい

すればパワハラと訴えられず

とにも多くの企業から「どう

©日本アンガーマネジメント協会

中小企業にも適用されたこと

施行され、2022年から

2020年にパワハラ防止法

怒れ、

こう

し た

状

況

に

加 え

ニーズを拡大させるきっかけ

アンガーマネジメントの

になりました。実際、

私のも

機能がある 怒りには自身を 衛感情とし て 守る

す。 受講者数は延べ170万人に 2011年設立)。 たらされました(同協会は 藤 リカで開発されたメソッドで 本アンガーマネジメント協会 メントは1970年代にアメ そもそも、 育機関などで研修を実施し はさまざまな企業・団体、 協会の代表理事となる安 俊介氏によって日本にも 日本アンガーマネジメン 2008年、 アンガーマネジ 以来、 後に 日

衛感情としての怒りなのです。

アンガーマネジメント は です。 であり、

達

しています。

情の 思いますが、 誰もが自然と怒りを感じると らぶつかられたり、 あります。 きません。 に生活から切り離すことはで に数えられるように自然な感 ありますが、 目指す心理トレーニングです。 怒らないようになる」ことを 対応するという本能がありま になったとき、 防衛感情という大切な機能 んですか」と聞かれることが こう説明すると「怒っていい 安心、 つけられることをされたら 階段を下りていて後ろか 一つであり、 安全が脅かされそう それに、 私たちには、 まさにこれが防 怒りは喜怒哀楽 怒りをもって それを完全 自尊心を 怒りには 心身

ると怒りが生じるということ すべき」という考え方との関 れない価値観を象徴するも 自分の理想や願望や期待、 [性があります。「べき」 怒りが生じる要因には 例えば「約束の時間 「ベ き が破られ ع

一怒る必要のあることは上手に 怒る必要のないことは 「べき」 くことも重要です。 ニングですから、 ります

怒りを上手に コントロールするポイント

のです。 に言い返したり、 葉に買い言葉のように反射的 やり過ごすことができれば 来事に直面しても、 思わず怒ってしまうような出 くようになるという意味で、 感じても6秒経てば理性が いと思います。これは怒りを ントロー 案外と冷静になれるというも ル」というものを覚えてほし いうと、 は 怒りに任せて売り言 ルすればよいの 怒りをどうやってコ まずは「6秒ル 物に八つ当 6秒だけ かと 働

りを感じるのかを把握してお に付き合うための心理トレー て大切にしている「べき」 私たちには様々な場面にお にかけるべき」というように べき」「脱いだ服はハンガ 守るべき」「仕事の期限は守る マネジメントは怒りと上手 が破られたら自分が怒 (図表1)。 どのような アンガ

たりをするなどの衝動的

記な行

アンガーマネジメントでは - 上手に怒る」ことも重要

ができ、さらに数値化で怒り に任せた衝動的な行動をせず をつけることに向かい、怒り すると、意識がおのずと点数 準については図表2を参照)。 けてみるのです(その他の基 らいの激しい怒り」とした場 を「絶対に許せないと思うく ていない状態」とし、 点を「まったく怒りを感じ を数値化すること」です。0 す上でおすすめなのが「怒り 動をせず、6秒やり過ごしま を客観的に捉えることもでき 合に、感じた怒りに点数をつ しょうということです。 そして、6秒間をやり過ご 6秒間をやり過ごすこと 10 点

き」を把握できるようにな の傾向と怒りの元になる「ベ 記録していくと、自分の怒り また、怒りを感じたことを より客観的に怒りと向き

から、

適切に怒る(=叱る)

③は完全にアウトなわけです むようになります。ただし、

必要があります。冒頭でも申

といいでしょう ③許せない範囲に分けてみる る「べきの境界線」を明確に ない範囲、②許容できる範囲 しましょう。①まったく問題 したら、今度は自分の中にあ 合えるようになります。そう (図表3)。

がないところで怒らないで済 場合は①、事前に連絡があっ ているとしたら、期日通りに 範囲が明確になり、怒る必要 せん。こうすると自身の許容 範囲分けができるかもしれま ないくらいの遅れが生じる場 た上で第三者に迷惑がかから 依頼した内容が上がってくる べき」という「べき」を持っ れが生じる場合が③といった 例えば「仕事の期限は守る 何の連絡もなく、遅

> にしなければならないのです。 を明確にし、適切に叱るよう だからこそ、「べきの境界線 悪いんだな」と思われて終わ ても、相手に「今日は機嫌が ネジメントにおいては「怒る はどんなに真剣に叱ったとし 中にはその日の気分によって る」のも重要なポイントです 必要があることは上手に怒 し上げましたが、アンガーマ ってしまう可能性があります。 しまう方もいますが、それで 「べきの境界線」が揺らいで

チームビルディングに活用 適切な叱り方を共有し

早く報告してください」と言 時間後までに」と思っていて ます。指示する側が「2、3 ことです。例えば「なるべく な言葉を使わないようにする ていきたいと思います。まず 減は異なります。そこで、次 く早く」の尺度はかなり違い っても、人によって「なるべ に叱り方のポイントを紹介し 「なるべく早く」などの曖昧 ただ、適切に叱るといって 人によって「適切」の加

> まいます。 互いにストレスがたまってし まで」、場合によっては「2、 で叱られても腑に落ちず、お 気もないわけですから、それ ことになりかねません。しか に声がけしても、「『なるべ は指示した側が2、3時間後 能性があるわけです。これで 3日後まで」と捉えている可 着手していません」といった く』とのことだったのでまだ 指示された側には何の悪 指示された側は「1日後

限を守らないことで、自社な まいかねない」といった具合 百万円の損失につながってし らびに他社に迷惑をかけるこ のではなく、例えば「この期 決めつけるような言葉で言う 安易に自分の中の「べき」を 常識の尺度も人それぞれです。 くらい常識だろ」と言っても それぞれです。同様に「これ と言っても、普通の尺度は人 といった言葉にも要注意で とになり、場合によっては数 す。「普通~するべきだろう_ 「常識」や「普通」といった また、「常識」や

「普通」

図表2 怒りを採点する

ISC 18. 7 CINING 7 G		
	0点	まったく怒りを感じていない状態
	1~3点	イラッとするがすぐに忘れてしまえる程度の軽い怒り
	4~6点	時間がたっても心がざわつくような怒り
	7~9点	頭に血がのぼるような強い怒り
	10点	絶対に許せないと思うくらいの激しい怒り

に、 具体性を欠いた表現と言えま ことがありますが、これらも といった言い回しを耳にする 生懸命に取り組んでほしい. 手の立場になってほしい」「一 て「丁寧にしてほしい」「相 示すことが肝要なのです。 メなのかという理由を明確に その他、仕事の仕方につい なぜ期限を守らないとダ

す。先述したように、相手と 共通認識になる表現を用い、 双方の認識のズレをなくすよ うに心がけてください。特に 2世代の若者は「指示の理由 や意味が納得できないと行動 しない」という特性を持って いるケースが見受けられるの で、このあたりに注意すると よいでしょう。

「べきの境界線」や叱る表現の「べきの境界線」や叱る表現のにも有効です。チームのメンバーで互いにそれぞれの「べきの境界線」を話し合って、手ームとしての境界線を設けたみるというのもいいでしょ

う。メンバーの「べき」や価 値観について話し合うことに はり、風通しの良い風土を醸 成することができるはずです。 院することができるはずです。 時期でもあるので、ぜひア い時期でもあるので、ぜひア ンガーマネジメントを切り口 にチームビルディングに取り 組んでいただければと思いま す。

組織をつくるい、させない

1.許せるゾーン

2. まぁ許せるゾーン

3.許せないゾーン

©日本アンガーマネジメント協会

他方、パワハラ防止法の施行以降、パワハラと言われないようにするための方法を相いようにするための方法を相いようにするとが増えています。その対策の一つとして、最も大切なのが自身でパワハラだ」とやみくもに「パワハラだ」とやみくもに「パワハラだ」とです。が大切です。でからした態度を示するのかどうかを正しく見極め、そうでなければ「パワハラではます。それば「パワハラではないよ」と毅然とした態度を示すことが大切です。反対に絶対にしたが大切です。反対に絶対にしたが大切です。反対に絶対にしたが大切です。反対に絶対にし

ん。

思考のコントロール(三重丸)

3

2

1

図表3

ておくべきです。

出して冷静になり、「どうして ルールの怒りの数値化を思い ません。こういう時こそ6秒 はいけません。そして、2つ を否定する言葉だけは使って 合う機会になるかもしれませ けとめたのかもわかり、 みてください。相手がどう受 そう思ったの」と問いかけて パワハラになってしまいかね めて返してしまうと、それが ハラではない!」と語気を強 売り言葉に買い言葉で「パワ 目が過剰反応しないことです。 どんな時にも「バカ」とか ともあるでしょう。しかし ミスを繰り返し、ついつい言 い方が厳しくなってしまうこ 「仕事から外すぞ」とか人格 例えば、時には部下が同じ 話し

に目を向けるという選択もあ

ほしい」と伝えるのも一案でので、そこまでは言わないでか!とまで言われると傷つくか!とまで言われると傷つくますが、耳にすることがありますが、耳にすることがありますが、

は、大切なのは「感情的に怒い。大切なのは「感情的に怒い。 は、相手が言ったことに焦点をあてることです。もし、言を傾けてくれないと思う上司であれば、指導内容は受けとめ、表現の仕方は変えられないものと割り切り、上司に対め、表現の仕方は変えられないものと割り切り、上司に対す。大切なのは「感情的に怒す。大切ないために何ができるかり、

にお問い合わせください。
このように、アンガーマネジメントは組織運営をスムー
がメントは組織運営をスムー
がメントは組織運営をスムー
にご関心がある方は、ぜひ日
本アンガーマネジメント協会





THE TAX ACCOUN— TANTOFFICE 事務所 <u></u>動訪問

地域密着型の監査と税務会計で「塩竈」の未来を拓く

生鮮マグロの水揚げ基地として全国的な知名度を誇る宮城県塩竈市。 この地に事務所を構える赤石 雅英所長は、税務会計業務の他、 長年にわたって東北地方の金融機関や生活協同組合の監査業務にも携わってきたそうです。 その精力的なお仕事ぶりとこれまでの歩みについて伺いました。

ばらくすると監査業務に明けことができました。ただ、し記会計士3次試験に合格する担当し、2年後にようやく公担当し、2年後にようやく公

とになったのですね。

いよ本格的に実務に携わるこ

人所することになったのです。

監査法人に所属し、いよ

チュリー監査法人(現・EY 門学校の先生の紹介で、 後も講師の仕事を続け、その 強に励んでいました。公認会 校で講師を務めながら試験勉 新日本有限責任監査法人)に 験も積みました。そして、専 かたわらで監査法人の実務経 目のチャレンジで合格するこ 計士試験には幸いにして2度 所が倒産し、経済的にあまり とができましたが、実はその 余裕がなかったので、専門学 赤石 雅英所長(以下、 高校生の時に実家の鉄工 セン 敬称

事務所の経営基盤に前職や地元での縁が

講師を務められていたそうで

大学卒業後は専門学校で

税務会計業務、監査業務に尽力されている 赤石 雅英先生

たか。 して、 不安はありませんでし

の金融機関の監査も担当する

暮れる日々に少しずつ違和感

を覚えるようになっていきま

した。田舎育ちということも

りに、 赤石 りました。また、 生活費に関しては安心感があ 職員として籍を置いたまま、 統合業務を担当したのを皮切 して東北労働金庫のブロック なりました。監査法人職員と る義務が生じたのも追い風に 金庫や労働金庫に監査を受け の金融三法改正を機に、信用 くれる) ことになったので せてくれる(旅費も支給して 会社の監査業務をいくつかさ それまで担当していた東京の 当面は監査法人に非常勤 地元の塩竈市や石巻市 当時の上司に相談した 1996年

> で実施しています。 とから、任意監査という形式 生協の会計監査も担当するこ 関係が広がっていったのです。 企業や地元の公認会計士との 査証明書の取得を推奨したこ 協同組合連合会が各生協に監 義務はないものの、日本生活 に関しては法定監査を受ける とになりました。なお、生協 になり、みやぎ生協やいわて 同組合の監査も舞い込むよう また、その流れで消費生活協 ことになるなど、徐々に地元

単にはいきません。また、当

わけですが、東京だとそう簡 出かけたい」と思ったりする あり、休日になると「釣りに

どうでしたか。 税務会計業務については

ように思います。その点に関 業務のニーズがそれほどない とにしたのです。

とはいえ、地方には監査

地元の宮城県塩竈市に戻るこ

こうしているうちに郷愁が募

思い切って1995年に

けなければ満足にゴルフを楽 ですが、東京だと早朝に出か 時からゴルフに興じていたの

しむこともできません。そう

なので、 うになりました。他方、塩竈 やや難しい依頼も舞い込むよ 計処理など、地元では対応が 顧問先が増えていきました。 MJSからは「後継者がいな てほしい」といった相談も。 まった会計事務所を引き受け の高齢化は都市部以上に深刻 赤石 地元ということもあっ に医療機関や調剤薬局などの 親戚や知人の紹介で徐々 外貨建取引に関する会 「所長が急逝してし

> れたように思います。 順調に事務所を経営してこら 勤しんだことはないのですが す。自ら積極的に営業活動に 先を引き受けたこともありま ある」と紹介され、 くて困っている会計事務所 こうした縁のおかげで比較的 その顧問

漁業の再興に期待 人口減少時代の中で

りましたか。 塩竈にはどのような変化があ が経過しましたが、その間に 地元に戻られて30年近く

赤石 業者さんたちは工場の機械を なりました。さらに水産加工 漁をしていた魚の水揚げ高が 的に禁止されるようになった 許可なく漁をすることが国際 岸から約370㎞の範囲内で 頃に200海里問題(他国の ました。しかし、1977年 かした漁業で大いに栄えてき 入ってからは天然の良港を活 れてきました。また、近代に こと)が生じ、世界中の海で 古代より製塩の地として知ら 塩竈はその名の通り、 魚市場の活気がなく

せん。

がら往時のにぎわいはありま

量を誇っていますが、

残念な

に生鮮メバチマグロについて

て全国的に知られており、

は国内トップクラスの水揚げ

ハダなど)の水揚げ基地とし グロ、メバチ、ビンナガ、 した。 取り壊さざるを得ない状況と 今も生鮮マグロ(本マ 企業の倒産も増加しま

れば、 行者を誘致する活動を強化す 者はもちろん、地域全体で旅 もできるはずです。漁業関係 れば、国内旅行者はもちろん 優位性があります。この点を インバウンドを呼び込むこと 最大限に活用することができ |仙台に近い| という地理的 ただ、 塩竈には依然として



愛犬のアビーちゃんも時に行き来する オフィスです

まだまだ可能性はある

公認会計士・税理士までの歩み

赤石先生の父上は塩竈市で鉄工所を経営し ていて、先生は3人姉弟の末っ子でした。 家の鉄工所は兄が継ぐことになっていたので、私 は母親から『資格を取りなさい』と言われていま した」と振り返ります。 そんな赤石先生のもとに 転機が訪れたのは中学2年生の時のこと。 石先生の姉上の見合い相手として紹介された人 が公認会計士だったことで、初めてそういった職 業があることを知り、関心を持つようになったの です。こうして先生は明治大学に進学。1981 年に大学を卒業してからは専門学校に通い始め 1983年に公認会計士2次試験を突破しました。 専門学校でしばらく講師として働いた後 にセンチュリー監査法人で実務経験を積み、3 次試験に合格。晴れて公認会計士となりました。

す。

づくりを目指すべきと考えま なく二泊三日で楽しめる地域 います。通りすがりの町では

夫婦二人三脚で

次代を担う職員を育成

料理をあまり食べる機会がな その他の店では手の込んだ魚 るのではないでしょうか。 ベルを向上させることができ できれば、 行者をおもてなしすることが ど塩竈ならではの食文化で旅 いように感じます。 とで知られていますが、反面 といえば「寿司屋が多い」こ ように思います。例えば塩竈 そういったレベルアップ 観光地としてのレ 漁師飯な

査業務でさまざまな地域に出 自身、東京で働いた経験や監 動してみてほしいですね。 は地元から出て、 ŧ だと思います。 ところを改善することが大事 に還元すべきだと思うのです。 やって得た視点や知見を地元 減少時代である今こそ、そう ることができています。 を日々、アップデートし続け かけることで、客観的な視点 で地元を見つめ、 若者にはできるだけ一度 そのために 他地域で活 改善すべき 私

することなく、客観的な視点

どの公職を務めていますが 赤石 低賃金審議会の公益委員も務 2020年までは宮城地方最 地 協 めました。 公体の入札監視委員会な 会東北会の副会長や地元 現在は日本公認会計士

赤石 マネジメントはどうなさって いるのでしょうか。 が、職員の皆さんの教育や 大変お忙しいかと思いま 職員教育については、

す

あり、 職務に力を注ぐことができて を離れての監査業務や公的な ており、 ネジメントは妻が中心となっ ていました。現在も職員のマ 妻が職員の指導を担ってくれ ていたことから、

浜町、

松島町、

利府町)」が

体となって展開すべきと思

単独ではなく近隣の「二市三

(多賀城市、

塩釜市、

七ヶ

また、

旅行者の誘致は塩竈市

あたりについてはいかがです 務所が多いようですが、その

職も務められてきたそうです

-これまでにさまざまな公

赤石 とても優秀で、 徒を採用しています。 級程度の能力を持っている生 の専門学校から随時、 当事務所の場合は地元 大いに助かっ 皆さん 簿 記 2

ですか。 所の建物は自宅兼事務所なの

ドッグランをつくってみたい と考えています。愛犬のアビ エレベーターなりを整備して 地なので、いつかは階段なり 事務所の裏の高台もうちの敷 2000年に竣工しました。 赤石 そうです。 建物自体は

たことが必要でしょうか。 を推進していくにはどういっ

過去の成功体験に固執

当事務所の場合、

妻がもとも

ニング)

が中心ですね。また

OJT (オンザジョブトレー

います。 と会計事務所での勤務経験が 実務をほぼマスターし 私は安心して事務所 早い段階で

-最近は人手不足に悩む事

ています。 -ところで、こちらの事務

Company Information

公認会計士・税理士 赤石雅英事務所

住所/宮城県塩竈市小松崎3-5 TEL / 022-364-1775 設立/1996年 職員数/5名



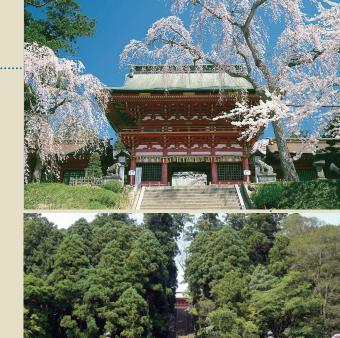
じたいですね。 日くらいの頻度でゴルフに興 肩の荷を下ろせたら、 と思っています。そうやって 得してくれたら後を託したい 目指している職員が資格を取 赤石 当事務所には後継者が 描いていることはありますか 事務所の将来像について思い ーもきっと喜ぶと思います。 いないので、現在、 素敵な夢ですね。 税理士を その他 週に1

お祈りいたします。 ました。ますますのご発展を 本日はありがとうござい

古代より東北鎮護・陸奥国一之宮として多くの人たち の崇敬を集めてきた神社で、今も地域住民からは「し おがまさま」と呼ばれています。その歴史は古く、平安時代初 期に編纂された『弘仁式』に「鹽竈神を祭る料壱萬束」と記さ れ、厚い祭祀料を授かっていたとされています。武家社会と なってからは伊達氏の崇敬が厚く、現在の社殿も仙台藩4代の 綱村公から5代の吉村公にわたり、9年の歳月をかけ、宝永元年 (1704年) に竣工されたものだそうです。

こうした背景もあって、境内の本殿・拝殿・四足門 (唐門)・ 廻廊・随神門以下14棟と石鳥居1基は、国の重要文化財の指定 を受けています。なお、社殿の左宮には武甕槌神、右宮には 経津主神といった武神が祀られており、社殿の右手にある別宮 には主祭神である鹽土老翁神が祀られています。この鹽土老翁 神は塩づくりを伝えた神として知られ、境内ではご利益に満ち た「御神塩」も販売されています。

ちなみに、鹽竈神社は桜の名所としても有名で、国の天然記 念物に指定されている鹽竈桜をはじめ、ソメイヨシノやシダレ ザクラなど約300本の桜が咲き誇ります。その美しさは東北地 方でも指折りですので、花見の時期にぜひご来訪ください。



鹽竈神社

塩竈が誇る神社とスイーツ店を巡る!!



塩竈には昔ながらのおいしいスイーツがそこかしこにあります。 1つ目のお勧めは「太田屋もち店」です。ボリューム満点のおはぎ や大福はいずれも一つずつ丁寧に作られていることが分かる優しい味わいで、 私も思わず2個、3個と食べてしまうほどです。またお正月の板餅(切り餅) で作る雑煮や海苔餅(磯辺焼き)は絶品で、「今まで食べてきたお餅は何 だったの?」と唸らずにはいられません。

2つ目のお勧めは洋菓子・カステラの「土井精菓」です。数ある商品の 中で私は特にコーヒーロールが大好物。香り豊かなコーヒークリームとコー ヒー入りの生地の相性が抜群です。しかも、どことなく懐かしい味わい がするので、老若男女を問わず、多くの人たちの心を掴むと思います。

3つ目のお勧めは創業100年の歴史を誇る「菓匠榮太楼」です。私のイ チオシは何といっても「なまどら焼」。北海道産の厳選あずき、フレッシュ な生クリームをミックスしたクリーミーな中あん、そして蜂蜜をたっぷ り含んだ特製の皮のハーモニーがたまりません。コーヒーにも煎茶にも 合う不思議な菓子です。バリエーションも豊富なので、好みの味を探す 楽しみもあります。

このように、塩竈には魚以外にもおいしいものがたくさんあります。 来訪された折には、ぜひスイーツ巡りも楽しんでみてください。



不屈の経営者に聞く

南原 竜樹 株式会社LUFTホールディングス会長

年商1000億円を目指し続けるどん底から這い上がった後も

南原 竜樹氏に、波乱万丈の歩みについて語っていただきました。第1回目のゲストには、テレビ番組『¥マネーの虎』に出演されていたことでも知られるさまざまな逆境を跳ねのけてきた経営者にスポットを当てる本コーナー。

スを手掛けていたのですか。れていますが、当時どのようなビジネの虎』に出演されていたことでも知ら

の輸入権を獲得したりして事業を拡大。 会長(以下、敬称略) 学生時代から高 社を設立して以降はアルファロメオの 社を設立して以降はアルファロメオの 社を設立して以降はアルファロメオの

---2005年にローバーが倒産し、いました。

特別損失として20億円を計上すること

ピーク時の年商は100億円に達して

20億の特別損失を計上したことで窮地

南原 ローバーについては、当時の売割くらいを占めていたので、一大事でした。事業投資が大き過ぎると思われるかもしれませんが、ディーラーに設が用意・管理する必要がありましたし、が用意・管理する必要がありましたし、当時はテレビや自動車雑誌の広告にも出当の投資をしていたので、かなりの金額になっていたのです。膨大な数のの中がであり、事業投資でいうと7

/1960年生まれ。愛知工業大学を中退後

高級外車の輸入販売を開始。88年オートトレーディングルフトジャパン(株)(現・(株)LUFTホールディングス)を設立し、高級外車の輸入権を獲得するなどして事業を拡大。2005年にMGローバーの倒産によって経営危機に直面するも、見事に再起を果たし、現在は若手人材の育成などに注力している。

なんばら・たつき

Profile

にしたのです。

本の時に倒産を覚悟しましたか。 南原 バランスシート上は特損分を加いても40億円くらいの余力があったので何とかなると思っていました。とのが、20億円の特損を出した途端、ころが、20億円の特損を出した途端、ころが、50億円の特損を出した途端、ころが、50億円の特損を出したか。とので何とかなると思っていましたか。

> 合、複数の銀行から数億円ずつ融資を で返済し、終わったらまた融資を受け でいます。銀行から新規の融資を受け るというサイクルで経営を成り立たせ るというせんのいで経営を成り立たせ をいうせんがの銀行から数億円ずつ融資を が急激に悪化しました。

-どのように対処したのですか。

り組みました。200人以上いた社員南原 まずは人や資産のリストラに取

CHANNEL 2023.06

一倒産させた後に再起を図るといっていたこともありました。 のいだこともありました。 のいだこともありました。 のいだこともありました。 一倒産させた後に再起を図るといっと泣く解雇して資産を処分し、銀帯電話をを探したりと、とにかく月々の返済にを存っていきました。しかし、それでもな済が追いつかず、時には携帯電話をといっていきました。 のいだこともありました。

だのです。一時は1日1食、50円のカ済し、新たにチャレンジする道を選んしていました。それで一人で負債を完けですが、このうち③以外は会社を潰けですが、このうち③以外は会社を潰再起を図るといった選択肢があったわ



レーパンで食いつないだり、ホームレレーパンで食いつないだり、ホームレンで食いったこともありました。 返済を成し遂げることができました。 よく「なぜ心が折れなかったのか」とよく「なぜ心が折れなかったのか」と 間になりたくない」「人生の酸いも甘い間になりたくない」「人生の酸いも甘い も楽しみたい」という気持ちが強かったのがよかったのかもしれません。テたのがよかったのかもしれません。 テたのがよかったのかもしれません。 アで味ームに何時間も興じる人たちがいますが、私はその興奮を人生そのもので味わっているのです。

一負債を完済してからはどのような 一負債を完済してからはどのような 一負債を完済してからはどのような にジネスに取り組みました。その時に役 ジネスに取り組みました。その時に役 があったのが以前から付き合いがあった

で、その需要と供給をマッチングさせいという経営者はそれなりにいるもの上げのために急遽、不動産を売買した

た例も多数ありますしね。 画自賛したくなるようなスキームを考 要になる案件もたくさんあります。自 運や縁だけではなく、経験や実力が必 を実感しましたね。もっとも、中には トントン拍子で売却が決まったのです。 会社の役員と面談することが決まり、 ということになり、その翌日にはある てみたのです。すると「いますよ!」 ーンを買いたい人おらんかな」と聞い き鳥屋で話の種に「50億円で外食チェ 思い当たる人がおらず、ふと訪ねた焼 という話をいただいた時に、なかなか チェーン事業を50億円で売却したい」 えば、こんなことがありました。「外食 運を味方につけることも大切です。例 ばすことができました。また、時には ることで、思いの外、順調に売上を伸 え出し、顧客ニーズに見事に対応でき 「動かなければ運は来ない」ということ

どうすればよいのでしょうか。 ――そういった機会をモノにするには

南原 何より人柄が大切だと思います。 南原 何より人柄が大切だと思います。 まってもらえるかどうかが肝心なので思ってもらえるかどうかが肝心なので思ってもらえるかどうかが肝心なので思ってもらえるかどうかが肝心なのである。 と9%の努力である」というのは至言との、それには日々の研鑽がある。 でも、エージャンの「天才とは、1%のひらめきが、10%の努力である」というのは至言がある。

であると思います。

組まれているのですか。

一一そうやって2016年には見事に
一一そうやって2016年には見事に

南原 とにかく面白いことに挑戦したいという一心で、キックボクシングをしたり、YouTuberとして活動したり、YouTuberとして活動です。月5万円の相談料で、相談回数です。月5万円の相談料で、相談回数の上限を定めずに、上場会社から学生までいろんな若者たちの悩みや相談にあじています。相談内容のレベルはさまざまですが、一人ひとりに全力で向き合っていますね。

をお持ちでしょうか。――ご自身では何かビジネスアイデア

南原 3D動画ソフトの発展に注目しています。特に海外のクリエイターのています。特に海外のクリエイターのり上げる人たちがいるのです。こういり上げる人たちがいるのです。こういり上げる人たちがいるのです。こういいが高に育て、年商1000億円クラスの経に育て、年商1000億円クラスのビジネスに育て上げてみたいですね。
――素晴らしい目標ですね。これからのご活躍にも期待しております。

スキマ時間ストレッチ

デスクワークが多い会計事務所において、身体のコンディションを維持するのはとても大切なこと。 そこで、業務の「スキマ時間」に最適なストレッチを、for.R 整体院にレクチャーしてもらいました。

SUKIMA STRETCH

1

「肩ストン→肩まわし」 ストレッチ

長時間のデスクワークなどで集中していると、肩に力が入りっぱなしになってしまいます。一度肩にギュッと力を入れてからストンと一気に脱力することで、肩の力が抜けて脱力できます (筋弛緩法)。肩まわしは普段動かすことのない範囲まで動かすことで、肩・肩甲骨まわりの血流が良くなり、肩こり解消につながります。



最初は小さく、 、だんだん大きく回す。_/

肘で円を描くようにゆっく り肩を前から後ろに回す。 ヒジを上げる時に息を吸い、 下げる時に吐く。この一連 の動作を10回行う。



両肩に力を入れ、ギュッと肩を すくめる。そのまま両肩を後ろ に回してストンと落とす。この 一連の動作を3回繰り返す。







肩先に指をあて、 両腕を開いた状態から 両肘を前方へ。

腕を上げる時は、

背すじを伸ばして座り、指を しっかり開いて腕を斜め下に 伸ばす。息を吸いながら、指 先が遠くを通るように体の前 からゆっくり上げていく。



腕から肩甲骨周りを 大きく動かすように意識する。



息を吐きながら、肘から両手を下ろして肩甲骨を寄せる。息を吸いながら両手を上げ、吐きながら下げる。ゆっくりと5回繰り返す。



頭の真上まで上げたら、 手のひらを外側に向ける。

SUKIMA STRETCH

「バンザイ肩甲骨」 ストレッチ

デスクワークは、肩甲骨の位置が正しい位置よりも前に入った状態で固まってしまい、肩こりや猫背の原因の一つになります。その点、このストレッチは肩甲骨を全ての方向に動かすことができるので、肩甲骨周りの血流が改善。さらに肩甲骨を後ろで寄せた状態でキープすることで、肩甲骨を正しい位置に戻すことができ、見た目も覇気のある印象に変わります。

for.R 整体院

東京スカイツリーが見える錦糸町駅北口から徒歩3分、スタイリッシュなオープンスペースで施術を行う総合整体院。クライアントの身体の状態に合わせ、整体を軸にストレッチやトレーニング、ヘッドマッサージなどさまざまなテクニックで不調の原因にアプローチしている。著書に『テレワーカーズ「1分」ストレッチ』(秀和システム)、『ストレッチのプロがこっそりやっている世界一気持ちいいストレッチ』(ワニブックス)など。住所:東京都墨田区錦糸1-7-16 グリシーヌ1F Tal 03-3623-3232

業界ウオッチャーのトレンド情報NOW

改正電子帳簿保存法 "新たな猶予措置"での勘違い

元税金専門紙・税理士業界紙の編集長である業界ウオッチャーが伝える、会計事務所業界関連の最新情報! 旬な話題を読み、事務所経営や顧問先へのアドバイスにご活用ください。

文 正電子帳簿保存法(電帳法)で義務化された「電子取引データの保存」について、会計事務所の方でも勘違いされていることがあるようなので、今回はその部分について取り上げさせていただきます。

電子取引データの保存義務については、令和5年12月31日までの期限付きで宥恕措置が適用され、現在は紙での保存もOKです。その宥恕措置もあと数カ月で期限切れとなることから、令和5年度税制改正では、"新たな猶予措置"が設けられました。この新たな猶予措置と、現在の宥恕措置を、同様の内容と勘違いされている方も少なくないようです。宥恕措置は、所轄税務署長が「やむを得ない事情」があると認め、かつ、その電磁的記録の保存者が税務調査等の際に、電子データの出力画面(紙)の提示または提出の求めに応じることができるようにしている場合は、保存要件に関わらず、その電子データの保存をすることができるとの内容です。つまり、電磁的記録を出力した書面の提示などができれば、紙の保存でも「電子データ保存」として認めます、という内容です。

一方で新たな猶予措置は

- (1) 税務署長が「相当の理由がある」と認める場合(手続不要)
- (2) 税務調査などの際に①電子データを出力した書面 (整然とした形式及び明瞭な状態で出力されたもの に限る)を提示・提出できる、かつ、②データの ダウンロードの求めに応じることができる

を満たしていることが適用要件です。

(2) をよく見ると、「電子データを出力した書面を提示・提出できる」とはあるものの、「かつ、」②にと続き、基本的には電子データで保存しておくことを要件としています。これを満たせば、電帳法の保存要件に関わらず、「電磁的記録の保存」と認めるというのが新たな猶予措置の内容です。つまり、紙だけの保存を認めていません。ここが一番の違いです。

「相当の理由 とは

ここで気になるのが、①の「相当の理由」の適用範囲



宮口 貴志氏

税金・会計ニュースを他では読めない切り口で伝えるメディア 「KaikeiBizline」の論説委員兼編集 委員。税金の専門紙「納税通信」、税 理士業界紙「税理士新聞」の元編集 長で、現在は租税調査研究会の専 務理事の傍ら、会計事務所ウオッ チャーとしても活動。

「KaikeiBizline」ホームページ →https://kaikeibizline.com/

だと思います。令和5年3月16日の参議院金融財政委員会での主税局長発言要旨によれば、「適用要件をことさらに限定する趣旨ではなく、システム対応が整わない場合などを中心に、中小企業を含む事業者の実情に応じて柔軟に猶予措置を適用することを想定」「例えば金銭的な理由などによりましてシステム対応が今後ともできないといったような理由も該当するということで、柔軟にこの猶予措置が適用することが可能になるよう、こういった規定にしている」「電帳法に定めている検索要件をはじめとするこの保存に関する要件があるわけですけれども、これに対応するためのシステム対応などを行う余裕がないでありますとか、そういった相当の理由があるということが要件であるということ|としています。

前述は有権解釈※となるので、今後は国税庁の「電子帳簿保存法一問一答」などに反映され、運用上の詳細が示されると推察されます。

新たな猶予措置が設けられたものの、将来の電子化の推進を考えると、帳簿および書類ともに電子で一元管理することが理想です。ベンダーが用意する優れたシステムを利用することで、いち早く、電帳法への対応が進むと思います。MJSのサポートを受けながら、どのように対応していくのが最適なのか、この数カ月で検討・対応していきたいものです。(この原稿は、2023年5月10日現在のもの)

※「有権解釈」とは、権限のある機関による法の解釈であり、学理解釈と異なり拘束力を有す

ミロク会計人会からのお知らせ

ミロク会計人会ホームページ 「ACELINK NX-Pro!機能追加・改良一覧を更新

システム開発委員会では、単位会ごとにMJSシステムに関する会員からの要望や意見を収集し、システム改善について検討・提案しています。改善提案が反映された「ACELINK NX-Pro」の機能追加・改良一覧をミロク会計人会ホームページの「会員の部屋」に掲載しましたので、ご紹介します。本内容はTVSホームページからも閲覧できます。システムサポートのソフトウェア運用情報を選択し、[追加機能一覧]を入力して、検索してください。

今回掲載された機能の一部をご紹介し ます。

●法人税申告書

グループ通算制度において使用する別表の作成と通算計算に対応しました。

●報酬請求管理

令和5年10月1日から施行されるイン ボイス制度に対応しました。

●事務所管理Smart

事務所管理システム「ACELINK NX-Pro オフィス・マネージャー」の「スケジュール管理」機能に加え、「対応履歴」機能の入力・閲覧を可能としました。

●オフライン入力

「ACELINK NX-Pro オフライン入力」において、オフラインデータセンター(リモートサービス)を導入することにより、会計事務所からデータセンターへの移送およびデータセンターから会計事務所への移送をオフライン側から操作することができます。

追加機能一覧の閲覧方法

TOPページ

□ 右上「会員の部屋」を クリック

ログインページ



IDとパスワードを入力して 「ログイン」をクリック

会員の部屋



左から3番目 「会員向け情報」をクリック

会員の部屋



左サイドメニュー 「ACELINK機能追加・ 改良一覧」をクリック

●インボイス information

TVSサイトにインボイスinformation をオープンしました。インボイス準備資料等のインボイスに関連した情報を掲載しております。

「税理士事務所 CHANNEL」は ミロク会計人会のホームページでも読めます!

毎号お楽しみいただいております「税 理士事務所CHANNEL」は、ミロク会計 人会のホームページ(会計人会HP)でも 公開しています。

特に「特集」や「事務所訪問」をはじめとした人気のコーナーは、インターネットで読みやすいように記事をつくり変えており、ウェブメディアのネット記事のように画面をスクロールしながらサクサク読むことができます。

また、前号の本誌リニューアルを受け、同サイトの記事もデザインを刷新しました。イメージ画像を取り入れたり、鮮やかな色合いのデザインにすることで、より読みやすい記事にしています。

さらに、会計人会HPはスマートフォン にも対応しているので、同記事はスマホ でも閲覧可能です。外出先や移動の際な どのちょっとした隙間時間にご覧になれます。

会計人会HPで「税理士事務所 CHANNEL」をお読みになった後は、ぜ ひアンケートにお答えください。同サイトからだと最短4~5クリックで回答が完 了するのでスムーズです。

他にも「オンラインセミナー」をはじめさまざまなコンテンツが掲出されている会計人会HP。今後も新しいコンテンツを増やしたり、より見やすい画面構成などを進めますので、定期的にアクセスしていただければと思います。

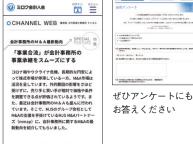
スマートフォンなら こちらからアクセス!



会計人会HP内にある 「税理士事務所CHANNEL」ページ

https://www.mirokukai.ne.jp/channel/ ※会計人会HPには「ミロク会計人会」と検索すると アクセスできます





スマートフォンでも読み やすい画面構成です 人生を変えた本

岩松 正記

東北ミロク会計人会

宮城県仙台市





た。

私は生来のへそ曲がりのため当

該団体の思想にはなじめず、

ったい何だろうと考えたところ、 というものでした。 イン企画が を購入したところ、目に留まったメ れて『文藝春秋』2023年5月号 い浮かんだ一冊を紹介します。 仮面ライダーの表紙に引か 『会計事務所の経営戦略』 「私の人生を決めた本 自分の場合はい 思

この本でした。 見ていた頃、古本屋で出会ったのが さえ取れば」と独立開業する日を夢 持てず、悶々としていました。「資格 目指していたものの、

将来に希望を

ック企業に勤めていた私は税理士を

(マネジメント社)。20代後半、

ブラ

開しているというものです。 著者が自身の事務所の経営状況を公 本書の内容は、 という題名にもかかわらず顧客 現役税理士である |経営戦

でした 全てあからさまにしているという本 ランキングが月ごと年ごとで表され、 ろん匿名) 開拓の手法などは全く書いていない。 事務所収入のABC分析※や従業員 給料まで、とにかく数字が並んで 1わりに顧問先ごとの顧問料 一税理士事務所の経営状況を (現在は廃版)。 やその他の報酬の一覧や (もち

祝賀会にも呼ばれず、

ませることができ、税理士事務所に と言える内容だったと思います。 の人生に多大なる影響を与えた一冊 イメージできた点では、 入る前から金銭面で税理士の仕事を 持つようになるのか」と想像を膨ら 般企業に勤めていた私にとっては 本ではありません。しかし、 - 税理士になるとこういう形で顧客を 正直 著者の税理士は血縁的集団を売り 本書は一般受けするような やはり自分 まだ一

事務所も同じソフトを使っていまし 実は私が最初に勤めることになった 会社の会計ソフトを使っている事務 物としている職業会計人会を有する (しかもまだご存命のようです)、

> す。 この頃でありました。 士になってよかったなぁと思う今日 の丈にはちょうど合っている規模な 今の数字ですから、これが自分の身 が、 登録してちょうど20年、 円の売上だったとか。 家族5名)、顧問先200社で年2億 今から30年前で従業員数18名 所と比べると規模は1/3程度です かなと思いつつも、それでも税理 ちなみに上記本の税理士事務所は それでも全くのゼロから始めて 自分が税理十 著者の事務 (うち

※売上高・コスト・在庫といった評価軸を一つ定め 優先度を決める方法 多い順にA、B、Cと3つのグループ分けをし

今は別なソフトを使っているわけで もニューメンバーズへの誘いはおろ 代から悪態をついていたせいか合格 かDMも届きません。そんなご縁で なのだろうなぁと思っている次第で 自分の選んだ道 独立してから 職員時 信

税理士事務所 CHANNEL

/株式会社ミロク情報サービス

〒160-0004 東京都新宿区四谷4-29-1 TEL. 03-5361-6309(経営企画・広報IRグル

扁集企画/ミロク会計人会連合会広報委員会、ミロク会計人会事務局、経営企画・広報IRグルーフ 配信制作/東方通信社 印刷/耕文社

※本誌に掲載されている会社名及び製品名は、各社の商標または登録商標です。禁無断転載



すが、

それもまあ、

MJS YouTube公式チャンネル 中

MJSより製品解説の動画などを中心 にYouTubeで配信しております。

-ムページにて本誌データを公開しています! こちらもご覧ください

ミロク会計人会



https://www.mirokukai.ne.jp/channel/index.html

Microsoft 365の導入から活用・運用まであらゆるお悩みをまるっと解決

セキュリティ強化パック

クラウドアクセスのセキュリティ強化、 モバイルデバイスの管理、 ファイル暗号化を実現します!



セキュリティが心配…

導入支援パック

初期設定と管理者教育をセットで実施! 導入時のお困りごとを 解決できる支援サービスです!



最適なライセンスプラン がわからない

ALSIのMicrosoft 365おまかせサービス



Swindy

なら、ワンストップで解決!



活用支援パック

Microsoft Teamsと SharePointの活用支援! M365導入検討企業もご利用可能です!



運用支援パック

ALSIが相談窓口となって、 情報システム担当者様を支援します! 運用の不安を解消します!

Web フィルタリングや情報漏洩対策など、セキュリティ製品もご紹介可能です!



アルスス システムインテクル・ション株式会社

Web: https://www.alsi.co.jp/ Email: market@alsi.co.jp



