



月刊税理士事務所チャンネル CHANNEL

2019
9
No.457

シリーズ企画

効果をもとめる会議術 8

第44回全国統一研修会 函館大会
開催のご案内 2

事務所訪問
永谷文人税理士事務所 4

ミロク会計人会連合会 & 単体会
定期総会開催報告 7

中部会企画①
歴史情緒を観光に生かす郡上八幡 12

中部会企画②
「なごやめし」の決め手 八丁味噌を知る 14

ミロクシステムQ&A
『会計大将』 15

会計人のリレーエッセイ
中部ミロク会計人会 青島 和伸 19

今月の表紙:名古屋城本丸御殿の表書院・上段之間
場所:愛知県名古屋市

日本の未来一
企業を支える

 ミロク会計人会

<https://www.mirokukai.ne.jp/>

新・維新 ~ようこそノスタルジック函館へ~

第44回全国統一研修会

函館大会

■日程 令和元年 10月17日(木)

■会場 函館国際ホテル

〒040-0064 北海道函館市大手町5-10
TEL:0138-23-5151

■受付/午後0時30分~午後1時45分

■式典・基調講演/午後1時45分~午後4時00分

■第1・2・3・4分科会/午後4時30分~午後6時00分

■懇親パーティー/午後6時30分~午後8時30分

■郷土物産展/午後0時30分~午後7時00分

■主催:ミロク会計人会連合会 ■担当:北海道ミロク会計人会 ■協賛:株式会社ミロク情報サービス



式典・基調講演

「素晴らしい国、
日本の覚醒を待望する！」

時間:午後1時45分~4時00分
会場:天平の間(本館2階)

講師:米カリフォルニア州弁護士、タレント

Kent Galt
ケント・ギルバート氏

プロフィール

1952年、米国アイダホ州生まれ、ユタ州育ち。71年、米ブリガムヤング大学在学中に19歳で初来日。75年、沖縄国際海洋博覧会の際にアメリカ館のガイドとして再来日。80年、大学院を卒業し法学博士号と経営学修士号、カリフォルニア州弁護士資格を取得。東京の国際法律事務所就職。83年、テレビ番組「世界まるごとHOWマッチ」にレギュラー出演し、一躍人気タレントとなる。近年は企業経営や講演、執筆活動を行う。タリフジ連載「ニッポンの新常識」、読売テレビ系「そこまで言って委員会NP」、DHC テレビ「真相深入り! 虎ノ門ニュース」などで、「国が国民を守れない憲法9条こそが憲法違反」などの大胆な発言が話題になる。著書『儒教に支配された中国人と韓国人の悲劇』(講談社+α新書)は2017年の新書売上げ第1位、約50万部の大ベストセラー。その他、「まだGHQの洗脳に縛られている日本人」(PHP研究所)、「日本覚醒」(宝島社)、「日本人だけが知らない世界から尊敬される日本人」(SB新書)などの単著は各社でシリーズ化しており、共著を含む著書の大半は、出版不況と言われる中でベストセラーとなっている。



さまざまなイベントが開催されるなど祝賀ムードに包まれて幕を開けた令和。いったいどのような時代になるのか、私たち一人ひとりの行動や選択が未来を作ると言っても過言ではありません。新たな時代の到来とともに価値観やシステムが変革する中、職業会計人はよりいっそう多種多様な視点の獲得と専門技能を有する必然性が生じてきています。刻々と変化する現代を正確に捉え、みなさまに最新の情報や技術を提供し開催して参りました全国統一研修会。44回目の今回は、国内でも屈指の人気を誇る観光スポット・函館で、あらためて社会の潮流を感じることでミロク会計人会の活性化と会員事務所及び関与先企業の発展に寄与できると考えます。ご多用中のところ誠に恐縮に存じますが、全国統一研修会に多数のご参加を心よりお待ちしております。

第1分科会

「凄いぞ！相続税申告書 システムの新機能」

時間：午後4時30分～午後6時00分

会場：青柳の間(本館2階)

運営・企画：ミロク会計人会連合会システム開発委員会

会員皆様の声を反映させた相続税申告書システムの新機能が完成しました。昨年3月にリリースされたMJSの改良版相続税申告書システムには、次のようなさまざまな機能が追加されています。

・相続財産の分け方で、複数パターンの申告を依頼された場合、従来は一つの分け方で申告書を作成し、そのデータをコピーしていくつかパターンを作成して入れました。この方法ですとその後財産の漏れを見つけた場合、各々に追加して入力する必要があります。改良版は、一つのデータから5パターンまで作成でき、追加の財産があれば各々のパターンに連動して表示されます。

・改良版では、二次相続についても申告予測ができます。

・改良版は、図表を多く取り入れ、カラープリンターを使うと分かりやすい説明資料が印刷できます。

これらの新機能を分かりやすく解説します。

第7回郷土物産展

日程／令和元年10月17日(木)
午後0時30分～午後7時

懇親パーティー

日程／令和元年10月17日(木)
午後6時30分～8時30分

定員／450名 会場／天平の間(本館2階)

懇親ゴルフ大会

日程／令和元年10月18日(金)

会場／アンビックス函館倶楽部

〒049-0133 北海道北斗市柳沢323-1

※定員100名

記念旅行

3日間コース

日程／令和元年10月18日(金)～20日(日)

日帰りコース

日程／令和元年10月18日(金)

第2分科会

「お客様密着！十勝バスの経営」

時間：午後4時30分～午後6時00分

会場：末広の間(本館2階)

講師：十勝バス株式会社代表取締役社長

野村文吾氏

1963年、北海道帯広市生まれ。82年に函館ラ・サール高校を卒業し、88年に小樽商科大学を卒業。同年、国土計画(株)(現 西武ホールディングス)入社。98年に十勝バス(株)に入社し、2003年より現職。他の審議会などの兼職状況としては、04年に十勝地区バス協会会長ならびに(一社)北海道バス協会理事に就任。07年に帯広商工会議所副会頭に就任。08年に帯広観光コンベンション協会副会長に就任。13年に十勝圏二次交通活性化推進協議会会長に就任、14年に国土交通省バスの運転者の確保及び育成に向けた検討委員会など。

第3分科会

「箱館戦争と碧血碑」

時間：午後4時30分～午後6時00分

会場：アクアマリンの間(本館2階)

講師：学芸員 木村裕俊氏

1947年、北海道松山郡江差町生まれ。66年に日本鉄道建設公団に入社。主にトンネル技術者として青函トンネル、東北新幹線八甲田トンネルなどに携わり、鉄道建設所長、工事課長などを経験。2008年に鉄道運輸機構を定年退職。奈良大学に再入学し歴史学を学ぶ。12年に同大学において学芸員資格を取得し、翌年に「平成25年度、神山茂奨励賞」を受賞。主な著書に『箱館戦争と碧血碑』覆刻版 碧血碑物語(三和印刷)、『道南十二館の謎』北海道出版企画センター、『願乗寺川物語』長門出版社、『現代語訳「新羅之記録」(無明舎出版)、『文献史料で読み解く渡嶋蝦夷』(島本出版)など。

第4分科会

「ようこそ！イランカラプテ 函館の魅力をおあなたへ」

時間：午後4時30分～午後6時00分

会場：スカイバンケット西館8階

講師：函館観光ボランティア「會の会」会長

佐藤喜久恵氏

街を知りつくした観光ボランティアガイド「會の会」が、歴史とロマンの宝庫である函館の魅力や街歩きのポイントをテーマに紹介します。知らなかつた函館の素顔に出会う、小さな旅に出会う見どころ情報満載です。なお、「イランカラプテ」とは、アイヌの人々のこんにちほという挨拶です。「あなたの心にそっとふれさせていただきます」という温かい思いが込められた、これからの北海道のおもてなしの合言葉です。





顧問先は地元が8割 地域密着と誠意ある対応が評判

顧問先にも職員にも「自分の言葉で誠心誠意接する」ことをモットーとする永谷文人税理士事務所 所長の永谷 文人先生。長年、愛知県安城市で地域密着型の事務所として地元の顧問先とのつながりを大事にし、現在ではさまざまな地域活動のサポートも行っています。

事務所 訪問

永谷文人税理士事務所

所在地 愛知県安城市御幸本町3-23
TEL 0566-75-2251
設立 1971年(永谷博茂税理士事務所として)
職員数 12名
<http://www.nagaya-zeirishi.com>



顧問先には自分の言葉で 誠心誠意接する

——まずは事務所創業の経緯をお聞かせください。

永谷 文人所長（以下、敬称略） 創業者の永谷博茂は地元農家の4男の生まれで、税務署に勤めた後、1971年に税理士として当事務所を創業しました。当時、安城市にはまだ企業が少なく、税理士開業も市内で3番目と非常に珍しかったようです（現在では市内に約150事務所）。あたり一面農地でしたが、徐々に工業都市へと変貌しつつある時期で、農家の長男がさまざまな業種で起業するケースが多々あったと聞いています。開業したての頃は

自転車で市内をまわって新規顧問先開拓を進めたそうです。現在も顧問先の割合としては約8割が市内です。さまざまな用事や相談事でも駆けつけるなど、フットワーク軽く地元密着で地場企業の経営者たちと関わってきました。ちなみに、先代は開業して10年ほどは自宅で業務を続け、現在の自社ビルは80年に建てたそうです。

——2代目である永谷先生も、先代と同じくもとは税務署に勤めていたそうですね。

永谷 税務署で働きながら資格を取得し、在職中に先代の創業者の娘と結婚、91年に永谷博茂税理士事務所（当時）に入所しました。

——同じ税務業界とはいえ、国税局職

員と税理士とでは仕事内容も立場も全く違います。入後の業務にはすぐに慣れることができましたか。

永谷 当初、周囲には「税理士資格を有した婿養子の跡取り」として気を遣われまし、仕事を誰にどう教わればよいかも分からず、事務所に入ってからしばらくは苦労しました。

また、当時担当していた300ほどの法人・個人の顧問先支援にも苦戦しました。特に最初は気負って「全員に平等に接し、全員に好かれよう」と八方美人になって訪問を重ねたために疲れ切っていました。そんな中、ある時ふと「このままでは心も身体も持たない。もっと自分のキャラクターやスタンスを全面に出してもいいのでは



所長室に飾られた永谷先生作の絵手紙。7～8年前に興味で始めて以降上達され、現在では個展を計画されるほどに。旅先の景観や風物が愛らしく描かれ、旅情が伝わってきます

いか」と思い直したことで、気が楽になりました。それ以後は変に取り替わらず、自分の言葉で誠心誠意やりとりすることを常に意識してきました。職員に対しても同様のスタンスでコミュニケーションをとるよう心掛けたところ、徐々に打ち解けることができました。

例えば、こんなことがありました。

顧問先の経営者とその担当者の意見が合わず、トラブルになってしまい、私が担当者の代わりにその会社に行くことに。先代には「20年も続いてきたお得意様だけど、今日でその縁を切ることになるかもしれない」と伝え、先代は「お前に任せる」と言ってくれました。そこで私は、先方にこう伝えたいです。「確かにうちの担当者に落ち度があったかもしれませんが、彼の言い分にも一理あります。彼はうちにとつて宝物だから守らねばなりません。だからあなたが彼のことをどうしても気に入らないというのなら、今日ここで顧問契約を解消するしかありません」と。先方は私の話を真剣に聞いてくれて、最後には和解に至りました。現在もその企業とは代替わりを経て良好な関係が続いています。顧問先と担当者との関係が悪化したら、平謝りして担当変えをするのが手取り早い解決法なのかもしれませんが、誠意を持って

真つすぐに思いをぶつけたのがよかったのだと思います。

——職員の方たちにとつても、そうしたスタンスで言い分をしっかりと聞いてくれる上長がいるのはありがたいことだと思えます。事務所としてのコンセプトを教えてください。

永谷 まず何より顧問先第一、これは職員全員に肝に銘じてもらっています。

そして2番目に所員たち一人ひとりの幸せや生活を守ること、3番目に事務所の発展、4番目に社会貢献を大切にしています。社会貢献については、先代も私もロータリークラブに入り、地域のためにさまざまな活動に携わりながら人的ネットワークを広げてきました。

——顧問先の8割が地元とのことですが、最近の相談内容や課題の傾向はどうなっていますか。

永谷 ここ7～8年、かつて当事務所が創業した頃に農地を宅地に変え、賃貸アパートなどの経営を始めた創業者の方が亡くなって、そのご家族が相続関係の案件を相談しに来るケースが多くなっています。こうした状況にあつて、資産税の贈与や相続については日頃から知見を深めるよう心がけています。例えば私はここ5年ほど、気の合う税理士に呼びかけて勉強会を実施し



若手の職員が活躍する事務所です

てきました。税務署時代のネットワークを生かして外部講師を呼んで講義してもらった上で、議論する会です。先日は国税不服審判所のOBを招きました。

その他にも、当事務所では法人設立支援や会計ソフト導入支援、税務調査の対応などにも注力しています。

次世代に知見を引き継ぐための教育

——職員教育については、どのようなことに取り組んでいますか。

永谷 先ほど申し上げた顧問先との接し方などについて、明確に言葉にして職員に伝えるようなことはしていません。そうしたことは私自身の日頃の行動を見て、みんな理解してくれていると信じています。ただ、知識やノウハウ面に関してはそうはいきません。ペテラン層が下の世代に相続関係などの



顧問先と「誠心誠意」向き合うことをモットーにしている
永谷 文人先生

知見をいかにして伝えるかが課題になっています。

——事務所を見せていただきましたが、若手が多く活気のある印象を受けました。

永谷 現在、職員は一番の年長者が68歳で最年少が19歳、60歳以上が3人が50代がおらず、40代が1人、30代以下が7人とかなり幅広い年齢構成になっており、特に若者がたくさんいます。さらに現在30歳の息子も資格取得に向けて勉強中で、いずれ税理士として事務所に加わってくれることと思います。このように次代を担っていく人材が多いのはもちろんよいことなのですが、

現在のところ教育が後手にまわっているのが実情です。なので、最近はあるべく有料研修などに積極的に参加させて、研修後は朝礼などの際に学んだ内容をしっかりと報告・共有する機会もつくるようにしています。ただ、机上で学んだ税法の知識や事例などをすぐに実地で生かせるわけではありません。例えば、顧問先企業の創業者が次期経営者に株を譲渡するにあたっては、日頃から親身に両者に接していることが有益なアドバイスをする大前提ですし、それぞれの思いや事情を全て把握した上で、こういったタイミングでどのような話を進めるべきかを慎重に決める必

要があります。経験を重ねることでは、得られないものがあるのです。

地域活動やまちおこしを 税理士の立場から支える

——地元、安城市を盛り上げるための活動にも取り組んでいると聞きました。どんなことをしていっているのですか。

永谷 安城市は名古屋の衛星都市で、ベッドタウンとして新興住宅が増えており、人口は毎年5%平均で伸びています。が、残念ながら地元で買い物をする人は年々減少しており、商店街に今ひとつ元気がありません。私はその活性化に何らかの形で貢献したいと、以前から考えていました。そんな折、商店街を中心としたまちづくり事業を手掛ける(株)安城スタイルという企業から相談があり、現在その顧問を務めている他、商工会議所の幹事や会計監査も担当しています。また、名古屋市中で広告会社を経営している友人がいるのですが、彼が安城市のことをい

たく気に入ってこの近所にもオフィスを借りて、商店街のPRなどの活動を展開しています。彼にも税理士の立場と目線でさまざまなアドバイスをしています。

——最後に、事務所の将来像をお聞か

せください。

永谷 職員一人ひとりにプロフェッショナルになってもらいたい、というのが私の願いです。先ほど人材教育・育成が道半ばであることは申しましたが、例えば小規模事業者や個人の税務の入り力事務などの作業を今以上に効率化して、その分、空いた時間を各自のスキルアップに充てられるような体制を築きたいと考えています。

——本日はありがとうございました。ますますのご発展をお祈りいたします。

History & Story

税理士までの歩み

永谷先生は1975年に愛知大学法経学部を卒業後、名古屋中村税務署に勤めながら税理士の資格を取得されました。その後は名古屋国税局資料調査課で主に法人税の調査事務に従事。在職中に先代である永谷 博茂先生の娘さんとご結婚、91年に同局を退職し、永谷博茂税理士事務所(当時)に入所されました。

第44回ミロク会計人会連合会定期総会開催報告

ミロク会計人会連合会および各単位の定期総会が開催されましたので、ご報告いたします。

日時 2019年7月22日(月)
会場 株式会社ミロク情報サービス「セミナールーム」

議題

第1号議案 第43期事業報告承認の件
第2号議案 第43期収支決算承認の件

監査報告

第3号議案 第44期事業計画(案)承認の件
第4号議案 第44期収支予算(案)承認の件
第5号議案 顧問委嘱の件

報告事項

- (1) 新任副会長及び新任理事の件
- (2) 『第44回全国統一研修会』函館大会』開催準備の進捗状況
- (3) 各単位の状況
- (4) 各委員会の活動
- (5) MJSの現状
- (6) その他

連合会会則第十六条一項により、次の方が連合会顧問として選任されました。

連合会 新任顧問

中原 章博



連合会会則第七条二項により、次の方々が連合会副会長として選任されました。

連合会 新任副会長
北海道会 新会長

中村 泰道



連合会 新任副会長
中部会 新会長

山内 今朝男



単体会 定期総会報告

中国会

日時/2019年7月17日(水)
会場/リーガロイヤルホテル広島
《記念講演会》
演題/10年後求められる
税理士事務所となるために
講師/ミロク会計人会連合会
情報ネットワーク委員会

東京会

日時/2019年7月3日(水)
会場/ハイアット リージェンシー 東京
《研修会》
演題/軽減税率を巡る問題
講師/税理士 岩下 忠吾 氏

四国会

日時/2019年7月5日(金)
会場/リーガホテルゼスト高松
《記念講演会》
演題/今求められる坂本龍馬
講師/高知市立龍馬の生まれたまち記念館
学芸員 森本 琢磨 氏

北陸会

日時/2019年6月4日(火)
会場/ANAクラウンプラザホテル金沢
《記念講演会》
演題/サッカーにおけるスポーツマンシップ
講師/日本サッカー名鑑会 会長 金田 喜稔 氏

北海道会

日時/2019年7月12日(金)
会場/函館国際ホテル
《記念講演会》
演題/バスクで学んだ二つのこと
講師/レストランバスク シェフ・店主
深谷 宏治 氏

九州会

日時/2019年7月19日(金)
会場/レンブラントホテル大分
《講演会》
演題/笑門来福 生涯現役の勧め
講師/佐伯市宇目 鷹鳥屋神社宮司・県南落語組合
会長・おおいた観光大使 矢野 大和 氏

中部会

日時/2019年6月24日(月)
会場/名鉄ニューグランドホテル
《記念講演会》
演題/法人の解散と清算をめぐる税務
(事例検討と実務編)
講師/MJS税経システム研究所 客員研究員 税理士
植田 卓 氏

東北会

日時/2019年7月10日(水)
会場/江陽グランドホテル
《研修会》
演題/商売と笑売の秘訣
講師/一般社団法人落語協会所属 落語家 真打
三遊亭 白鳥 氏

沖縄会

日時/2019年6月18日(火)
会場/ザ・ナハテラス
《記念講演会》
演題/沖縄県のIT促進による中小企業の今後・沖縄県の電子決済導入促進と税理士業務の関係
講師/一般財団法人 沖縄ITイノベーション戦略センター
理事長 中島 洋 氏

近畿会

日時/2019年7月16日(火)
会場/ホテルグランヴィア大阪
《記念研修会》
演題/相続税の重要テーマポイント解説
講師/MJS税経システム研究所 客員研究員 税理士
武田 秀和 氏

関東信越会

日時/2019年7月18日(木)
会場/ホテルブリランテ武蔵野
《記念講演会》
演題/銀座のママが語る 経営力・人間力
講師/白坂 亜紀 氏

効果を高める会議術

業務の進捗状況、顧問先の情報などを共有するために、会計事務所でも日々、会議が行われていることと思います。その会議、進め方や話し合う内容が定例化してはいないでしょうか。本特集では、ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)のコンサルタントで『世界で一番やさしい会議の教科書』著者、榊巻 亮氏に業務効率化や生産性向上につながる会議術についてお話しいただき、実際に効果の高い会議を実践している企業の事例を紹介します。

企業改革に欠かせない ファシリテーター

私が所属するケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)では、企業のための新たなビジネスモデルの検討や業務改善から、その実現のためのITソリューションの導入まで、一貫したコンサルティングサービスを手掛けています。中でも私が特に心掛けているのが「現場を変えられるコンサルタント」であることです。経営に関する数値分析に基づいて事業計画を立て、資料を示しておしまいではなく、実際に従業員の方たちが働く現場に入り、ファシリテーターとして意見を引き出しながら変革のお手伝いをし、新しいやり方が現場に浸透するまで見届



さかまき
榊巻 亮 氏

ケンブリッジ・テクノロジー・
パートナーズ株式会社
ディレクター

ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)ディレクター、一級建築士。大学卒業後、大和ハウス工業(株)に入社。住宅の設計業務に従事するとともに業務改善活動に携わり、改革をやり遂げる大変さと大切さを痛感する。ケンブリッジ入社後は「現場を変えられるコンサルタント」を目指し、金融・通信・運輸など幅広い業界で業務改革、新サービス立ち上げ、プロジェクトを通じた人材育成などを支援。ファシリテーションを生かした納得感のあるプロジェクト推進を得意としている。主な著書に『業務改革の教科書』(日本経済新聞出版社)、『世界で一番やさしい会議の教科書』(日経BP社)など。講演活動も多数実施。

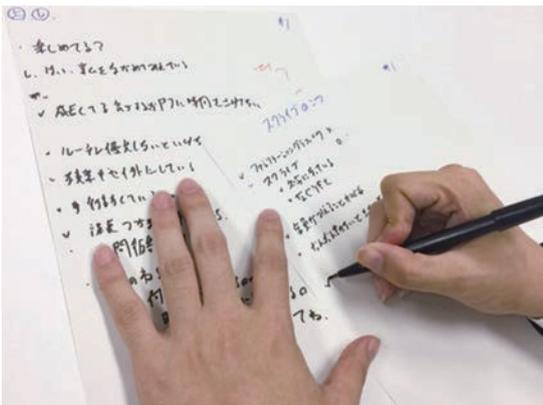
ける——。これこそ、コンサルタントの本懐だと思っています。

「ファシリテーター」は「誘引する」「促進する」という意味の言葉で、「ファシリテーター」の役割は、同じゴールに向かう人たちの力を集めて一つにし、全員が常に最適・最良の仕方で行き続けられるようサポートすることです。企業変革の第一歩は、プロジェクトや業務を進める中で数限りなく行われる「会議」をファシリテートすることなのではないかと考えています。

書くファシリテーション 「スクライプ」

それでは「会議におけるファシリテーション」の具体的な技術の中から、すぐに実践できて効果の高いものを紹

介していきます。会議運営のノウハウに組織の規模の大小はあまり関係がないので、参考にしていただければと思います。まず、特に3〜5人程度の少人数の会議でオススメなのが「書くファシリテーション」、専門用語でいう「スクライプ」です。やることは、会議の参加者のうちの誰かが、ホワイトボードでもA3紙を机に置いてもらいますが、そこに議論されている内容を太めのサインペンで書くだけ。これによって、議論における必要なポイントや決まったこと、やるべきことなどが見える化され、個々人で理解を深めたり勘違いに気づいたり、聞き逃したことを確認できたりします。大事なスクライプを行うときは、



スクライプの様子

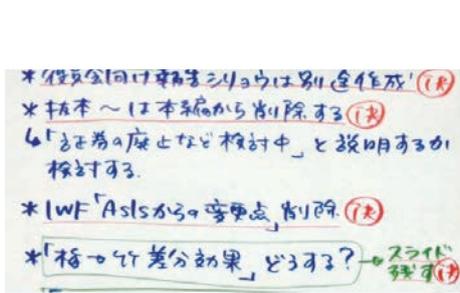
無理に構造化したり図示したり、要約したりしようとせず、発言をありのままに書くことです。ただ、もちろん一言一句書き記そうとすると追いつかないし煩雑になるので、工夫は必要です。特定の言葉をあらかじめ決めてある記号に置き換えたり、単語を短縮し表記したりすることで、無理のない範囲で

なるべく簡潔に書くのがポイントです。そして必ず、決まったこと（決定事項）とやらねばならないこと（TODO）は記号で示すこと。詳しくは次節で解説しますが、これらをやっておくと、会議のクロージングにおける「振り返り」に役立ちます。

スクライブを習慣化し、日々の会議に定着させるには、そのつど上司が会議参加者の誰かを書き手として指名するのが早道です。あるいは参加者の誰かが「勝手に始める」のも有効な手段です。自分用のメモであるかのように勝手にスクライブを行い、「今の話はこういうことですよ」とメモを指させば、自然と参加者たちはそれを見ながら議論を行うようになっていくはずで

な会議でも少なからず起こっていることですので、振り返りは絶対に必要な工程だと言えるでしょう。スクライブと同様、上司が毎回会議の冒頭に振り返り役を指名すれば習慣化することができますし、参加者たちの会議への参加意識や話を聞く姿勢もより積極的なものになると思います。

会議のファシリテーションでやってはいけないこと



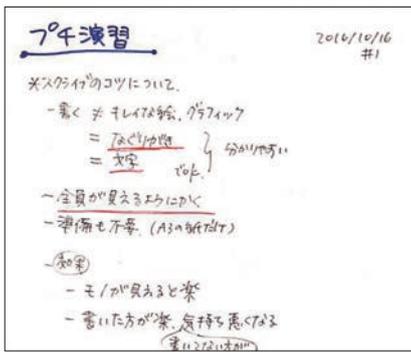
スクライブでは、決定事項やTODOを明確に示す

決定事項とTODOを「振り返り」で確認

もう一つぜひ実践してほしいのが、会議のクロージングにおける振り返りです。さまざまな議題を話し合った後、それぞれの議題のポイントや決まったことを確認し合い、誰が何をいつまでにやるかを共有した上で会議を締めくくると、内容のしみわたり方が全く違います。例えば、私が同席したあるプロジェクトでこんなことがありました。それは新サービス立ち上げに際して挙

がってきた課題を一つひとつ対応検討してさばっていくという会議で、主な参加者は部長クラスの10人、そこに最年少で加わっていたのが入社2年目の若手Aさんでした。私は彼の横に座っていたのですが、彼は会議の間中、議題になっていく課題と決まった対応策、疑問点、不明点など自分用のメモを熱心にとっていました。そこで私は会議の終わりに、Aさんに疑問点や曖昧な部分について発言して確認するよう促したのです。Aさんは戸惑いながらも「決まったことは●●でこれはBさん担当、△△は保留、××はC案で決定でDさん担当」といった具合に1分ほどメモを読み上げていきました。すると、彼が話し終わった途端に部長たちが「●●はOK」「××はC案に確定ではなく有力案として継続検討するというところ」「△△については営業とも連携する必要がありますが、その担当者が決まっていな」と追加で議論がなされ、結果、全ての議題の白黒がハッキリつけられて会議は終わりました。

次に、さまざまな方法で会議をファシリテートしようとするとき、やってはならないことについても解説したいと思います。最も多いのは、会議を仕切ろうとしてしまうパターン、「自分が議論の流れをコントロールして、なるべく着地させるのだ」という考え方は、ファシリテーターの役割は、あくまでも場を「モヤモヤしていない状態」に保つことであって、前に立って参加者たちを結論に導いていくことではありません。



「スクライブがなぜ大事なのか」についての説明を聞き、それを実際にスクライブしてみる、というトレーニングで作成したメモ

こんな風にはんの少しの時間、決まったこと（決定事項）とやらねばならないこと（TODO）について確認し合う時間を設けると、実は参加者の認識が少しずつ、時には大きくブレていることが分かります。これはどんな

また当然ですが、「それは今話し合う必要ない」など、人の話を偉そうにさげきって効率化しようとするのもNGです。会議においては話し合っている内容の質だけでなく、コミュニケーションの雰囲気も大事なので、それを壊すようなことは慎むべきです。「若手従

『世界で一番やさしい 会議の教科書』

発行:日経BP / 価格:1728円(税込)



いわば「会議のファシリテーション」の入門編ともいえる一冊で、「グダグダ会議」を改善するための方法論やコツを物語で学ぶことができる。主人公は入社2年目の鈴川葵。自分の部署の「グダグダ会議」に疑問を抱いたのをきっかけに、会議改革に挑戦し、小さなチャレンジを実直に積み重ねていくことで、彼女は部署全員を巻き込んで会議改革を成功させ、大きな成果を生み出していく。何をすれば会議が変わるのか、実際にどう変わっていくのか。物語を通して分かりやすく会議改革のやり方を解説してくれる良書。

『世界で一番やさしい 会議の教科書 実践編』

発行:日経BP / 価格:2376円(税込)



会社や組織で悩む人たちにも、プロのファシリテーターたちにも高く評価された「世界で一番やさしい会議の教科書」から2年。「プロの方法論を体系的にまとめて知りたい」という声を受けて、榊巻氏が書きおろしたのがこの「実践編」。実際に榊巻氏が実践してきた会議ファシリテーションの方法論を各章で体系的かつ具体的に掘り下げた力作である。榊巻氏いわく「当然全て現場から生まれた手法なので、机上の空論や理論先行の方法論は一つもない。だからこそ、現場で会議をリードする方には有益な一冊になったと思っている」とのこと。

役員が会議で全く発言しない」と悩む上長の方が多いようですが、それはその場を支配している上長自身の態度やスタンス、雰囲気づくりなどに問題があるからかもしれません。発言を引き出すコツはいろいろありますが、上長が部下の発言に対して、それがどんなにささいなことであっても共感を示したり、発言してくれたこと自体に感謝の意を示したりすれば、だんだんと声が出るようになっていくものです。

もう1点、誰かひとりが「私がこのダメな会議を改革せねば」と期待値を高く設定しすぎて抱え込んでしまうのもよくありません。「会議のファシリテーション」は、その考え方や意識を複数の参加者と共有してから実践するのが望ましいと思います。例えば私のクライアント企業の方がよくやっているのが、私の会議術の書籍やブログを回し読み・共有して「ちょっとこれやってみよう」と話し合うという方法。どんなに小さな企業改革もたった一人で行うのは難しいので、まずは「会議のファシリテーション」を共通言語化してみることをオススメします。

顧問先に接する際にも有効なファシリテーション

ところで、こうした「会議のファシ

リテーション」は日々の内輪の会議だけでなく、税理士の先生方が顧問先に接する際にも、役立つのではないかと思います。顧問先との雑談の中から相手の困り事や悩み事を見出し、その課題解決について話し合う、ということはいくもあると思いますが、その話し合いをスクライブしながら行い、話の終わりにメモの中の決まったこと（決定事項）とやらねばならないこと（TODO）を指さしながら、「今日は●●をしていくことが確定しました。私の次のアクションは△△で、Eさん（顧問先）に次回までにやっておいてもらうことは××です」と振り返りを行ってみてください。こうした過程を経ることで、お互いの認識のズレが確認でき、効率的に軌道修正して先へ進めるはずですよ。

会議を変えることは働き方改革に直結する

以上、スクライブと振り返りを中心に、会議におけるファシリテーションについて解説してきました。私はこの会議におけるファシリテーションを『世界で一番やさしい会議の教科書』という著作にまとめましたが、出版後の反響から分かったのは、「グダグダな会議」に困っている人や少しでも会議を

有益なものにしたいと考え悩んでいる人がいかに多いかということです。当時はまだ「働き方改革」という言葉も考え方もありませんでしたが、考えてみれば会議改革、打ち合わせ改革は働き方改革に直結します。どんなプロジェクト、どんな業務にも数限りない会議や打ち合わせが必要であり、その基本はコミュニケーションです。時短勤務や残業なしを推進したり、業務改善のためのツールを導入するだけではなく、コミュニケーションのあり方も見直すべきではないでしょうか。会議におけるファシリテーションの考え方でコミュニケーションの仕方をちょっと変えてみる。それだけで組織活動の生産性や効率性は上がります。ぜひ、組織改革は現場レベルの小さなことから始めてほしいと思います。

本誌アンケートに答えただけの方に毎月抽選で

2,000円分を
プレゼント!



QRコードからアクセスし、
ぜひお答えください!

日揮(株) 人財・組織開発部

神奈川県横浜市

会議ファシリテーションを重視している企業の事例として、プラントエンジニアリング最大手の日揮(株)における改革について取り上げます。同社では人財・組織開発部主導で早くから会議ファシリテーションのスキルの定着と標準化に取り組み、大きな成果を上げてきました。

日揮(株) 人財・組織開発部の森田謙二氏によれば、同社では

2015年度から社内業務改革や組織開発に取り組み中で「社員が日々、それぞれどういった作業にどのくらいの時間をかけているか」という業務実態調査を2週間にわたって実施、分析しました。この調査結果から分かったのは、「会議やコミュニケーションに大きな時間を費やしている」ということ。

「メールのやりとりも含めたコミュニケーションが就業時間に占める割合は約40%、うち会議が25%だった」そうです。「この時間をより効率化しよう」というわけで、16年度からさまざまな改革案が実施されていきました。

特に力を入れたのが、会議の運用ルールの見直しです。会議の開始時間を10分遅らせるという新ルールはその一つです。「例えば10時ちょうどに開始時

間を設定せず、最初の10分は前の会議や打ち合わせからの移動や準備に充て、参加者全員が準備万端整った10時10分から会議をスタートさせるようにしました」とのこと（取締役会や社長が議長を務める総合運営会議も10分始まり）。また、社内のすべての会議室には「会議ふりかえるシート」が配置されました。これは榊巻氏の『世界で一番やさしい会議の教科書』に触発された社員が会議のクロージングにおける「振り返り」を定着させようと発案したもので、会議冒頭で「ふりかえるシート担当」を決める習慣が根付いたそうです。同社では他にも小さな工夫を重ねる中、さらに会議ファシリテーションの定着を推し進めようと榊巻氏に講義やセミナーを依頼しました。そして榊巻



榊巻氏の講座「会議ファシリテーション伝道師養成講座」の様子

氏の提案で、1回の研修で終わりにするのではなく「伝道師養成」に挑戦。会議ファシリテーションのさまざまな方法論がある程度身につけた「伝道師」が、自身の所属部門においてそれを広め、浸透させていく、という方法をとったといいます。また、会議ファシリテーションのエッセンスが学べるeラーニング用ビデオを榊巻氏の資料を元に、許可を得て伝道師が作成、新人社員の研修の他、既存の社員のリマインドのためにも活用したそうです。

こうした取り組みのおかげで「現在では会議ファシリテーションの基礎がさまざまな現場に浸透している。コミュニケーションの質が上がることで、生産性向上に結びつくことをあらためて実感した」と森田氏は話しています。

会議ふりかえるシート

会議を始める前に

- ファシリテーターは、本日の会議の評価者を指名する

会議中

- 評価者は、本日の会議について下記項目を評価する

会議終了1分前

- ファシリテーターは、評価者へ会議の評価結果の発表を促す
- 評価者は、評価結果を参加者全員と共有する

ではやってみよう!

- ★ **目的とゴールは明確だった**
今日は何をどこまで議論するのかわからず会議が始まった
……って人がいればアウト!
- ★ **参加者全員が議論に加わった**
私、この会議で一言も話さなかった
……って人がいればアウト!
- ★ **決定事項や今後のアクションが共有された**
あの項目は誰がフォローするの?
……って人がいればアウト!

↓↓↓
今日の会議は、★()つ!
★3つを目指して、次の会議もがんばりましょう!!

全会議室に配置された「会議ふりかえるシート」

会議が変われば、会社が変わる

調整 思いやりのある時間設定を!

- 会議は基本的に50分、最長80分まで
- 9時もしくは13時丁度の開始は避ける

招集 目的を明確にする!

- 招集の際はNotesのスケジュール機能を利用
- 会議の目的を明示する(例:報告会、ブレインストーミング、意思決定)
- 人数は最少に、結論を得るのに必要な人を厳選して招集

準備 事前配布で時間節約

- 会議の前提となる資料は事前に配布
- 資料の分量は一減できるものに

会議 のすゝめ方

- 会議の目的と議題、会議スケジュールを共有
- 発言者の転りをなくし、出席者が自由に発言できるように心がける
- 終了10分前にラップアップし、次のアクションを共有

会議運用ルール

社則ですよ!

新しく設定した会議運用ルールはポスターにして全社的に共有

歴史情緒を観光に生かす 郡上八幡

日本三大盆踊りの一つ「郡上おどり」のふるさととして知られる岐阜県の郡上八幡。重要伝統的建造物保存地区に指定された町並みや「天空の城」と呼ばれる日本最古の木造再建城、郡上八幡城が多くの観光客に支持されています。地域の人たちはこの歴史情緒あふれる町並みと文化をいかに残し、観光に生かしてきたのでしょうか。郡上八幡観光協会を取材しました。

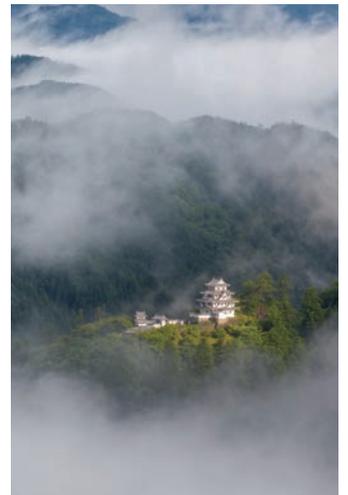
日本最古の木造再建城 郡上八幡城

岐阜県奥美濃の郡上八幡は、400年以上前から城下町として発展したエリアで、現在も市街地奥の山頂にそびえる郡上八幡城が町のシンボルとなっています。この城の始まりは戦国時代末期永祿2年（1559年）、初代城主の遠藤盛数によって砦が築かれたとさ。稲葉貞通、遠藤慶隆の興亡を経て大普請され、寛文7年（1667年）には幕府から城郭に格上げされましたが、その後、明治4年（1871年）

の廃藩置県で廃城となり、石垣を残して全てが取り壊されてしまいました。現在の城は昭和8年（1933年）、当時の大垣城を参考に再建されたものです。木造4層5階建の天守閣などは郡上市重要文化財に、一帯の城跡は県史跡に指定されています。再建から80年を超える木造天守展望台からの景観は美しく、春の桜や初夏の新緑、秋の紅葉、冬の雪化粧など四季折々の表情を楽しむことができます。また2016年の第64回日本観光ポスターコンクールでは、朝霧に浮かび上がる郡上八幡城の写真を全面に使ったポスターが上位に入賞し、「天空の城」としても話題になりました。

風情たっぷり 清流と名水の城下町

そんな郡上八幡城の城下町は「清流」と名水の城下町」と呼ばれ、中心部を吉田川が流れている他、市街地内にはきれいな水路が張り巡らされています。この水路は大正時代に川の北側（北町）が大火で焼失した後、復興の際に整備されたもので、水路沿いに古い家並みが連なる通りは風情たっぷり。かつて中級藩士や下級武士が多数暮らした



朝霧に浮かび上がる郡上八幡城。「天空の城」として話題に



城の展望台から郡上八幡の町並みを見渡す

「柳町」、医師や桶屋、大工、畳屋、塗師屋、仕立て屋などさまざまな職人や商人が住んでいた「職人町」「鍛冶屋町」などは、「統一された町家と水利施設が一体となって歴史的風致を伝えている」として国の伝統的建造物保存地区に選定されています。その他、殿様の屋敷があった「殿町」や目抜き通り



「日本名水百選」の第1号に指定されたことで有名になった湧水、宗祇水（そうぎすい）



各所に水路が張り巡らされている。写真は「いなわこみち」という最古の用水路。近所の人たちが「いなわと親しむ会」をつくり、当番制で掃除を行っている



日本最古の木造再建城である郡上八幡城

である「本町」「新町」にも、古い商店が数多く残っていて、どこを歩いても城下町風情を味わうことができます。また、最近では移住者たちが空き家を活用して新しく工房やお店を開くケースも増えており、飲食店も各所に点在しているのです。お買い物や食へ歩きも楽しめます。ちなみに郡上八幡の町並みは、ひとまわり1時間半から2時間ほどで散策することができます。

日本一のロングラン盆踊り「郡上おどり」

この城下町が最もにぎわうのが「日本三大盆踊り」の一つ、夏の郡上おどりの時期です。7月中旬から9月上旬にかけて、30夜以上にわたって続けられる日本一のロングランの盆踊りとして

て知られる郡上おどりは、400年以上の歴史を有しています。江戸時代に城主が領民の融和を図るため、藩内の村々で踊られていた盆踊りを城下に集め「盆の4日間は身分の隔てなく無礼講で踊るがよい」と奨励したことから始まったと言われています。

こうした歴史的背景は現在にまで引き継がれ、観光客と地元住民の別なく、老若男女が一つ輪になって踊ることが郡上おどり最大の魅力です。お囃子と下駄の音、そして川のせせらぎが山間に響く中、大勢の人たちが一心に踊る様は実にノスタルジック。

中でも圧巻は、8月13日～16日に行われるクライマックスの「徹夜おどり」。夜を徹して踊りが途切れることなく続き、夜明け近くに東の空が白む頃には、歌い手と踊り手の息がピッタリと合い、誰もが不思議な一体感に包まれます。ぜひ一度、こうした郡上おどりならではの感動を多くの人と味わってみてはいかがでしょうか。

昔ながらの風情を守る 持続的なまちづくり

こうした歴史ある町並みや文化を長らく保存できたのは、住民たちの努力によるところが大きいといえます。国の伝統的建造物保存地区の選定や市の

景観計画も大事ですが、それとともに住民たちが「古い町並みを守ろう」という意識で暮らしてきたからこそ、郡上八幡の城下町風情は現代にまで息づいているのです。事実、保存地区外の住民が住居を建て替える際にも、誰に強制されるでもなく自然と町の雰囲気や合うような外観を選んでいるようです。また、先述した移住者も町によく溶け込んでいます。郡上八幡の風情に惹かれて移り住んできた方々だけあって、それを一緒に守っていきたいという思いが強く、地域の集まりや仕事にもしっかりと参加する人が多く、中には地区長を務める人もいます。

近年、郡上八幡には愛知県・三重県・静岡県など中部圏の他、週末は関東圏からも大勢の観光客が訪れており、インバウンドも台湾や東南アジアからのツアー客や欧米からの個人客が増加しています。そんな中、多様化する観光客のニーズに応えつつも、いかにこれまで通り持続的なまちづくりを続けて景観や文化を守っていくかが課題となっています。観光協会としても、人集めのための一過性のイベントを企画したり、観光地化を進めたりするのではなく、住民たちが地元の景観や文化を次代に継承していく支援をしたいと考えているそうです。

郡上八幡観光協会

郡上八幡の総合観光窓口。城下町の町並みや郡上おどりについての情報提供の他、城下町の家並みや史跡、名水の町と言われるポイントを案内してくれる「郡上八幡観光案内人」ガイドツアーも受け付けている。

(問い合わせ)
岐阜県郡上市八幡町島谷520-1
☎0575-67-0002



大盛り上がりの郡上おどり



鮎の塩焼きなど、清流と名水の城下町、ならではのグルメも味わえる



職人町の古い町並み

「なごやめし」の決め手 八丁味噌を知る

愛知県の伝統的な調味料である八丁味噌。多くの「なごやめし」に使われるこの味噌は、まさに「なごやめし」の味の決め手といっても過言ではありません。そこで、八丁味噌協同組合を取材し、八丁味噌の歴史や特徴、そしておいしい食べ方や昨今の販路開拓に関する取り組みなどについて伺いました。

八丁味噌の特徴

日本の伝統的発酵食品である味噌。全国的には大豆に米麴を加えてつくる「米味噌」が最もポピュラーで、九州や四国、中国地方では麦麴を加えてつくった「麦味噌」が多いですが、中京圏では大豆と塩のみを原料とした「豆味噌」が古くから人々の生活に根付いていました。中でも岡崎の八丁味噌は、大豆の旨みを凝縮した濃厚な豆味噌として知られています。その製法は、江戸時代の昔から変わっていません。まず蒸した大豆を味噌玉にし、それを豆麴にして水と食塩で仕込みます。ポイントのは、仕込みに木桶を使うこと、そしてその上に丸石を手作業で積み上

げて重石とし（味噌6tに対して石3t）、2年間以上の長きにわたって天然熟成させることです。大手メーカーのほとんどでは巨大なタンクで大量に仕込みを行い、人工的に温度調整を行って数カ月で熟成を進ませますし、木桶を使っているところでも3tもの石を重石にすることはありません。岡崎の八丁味噌が大量の重石を必要とするのは、一般的な味噌よりも水分を少なく仕込んでいるので、原料にかなりの圧をかけねばならないからです。

他の味噌と違って八丁味噌がまるで粘土のように固いのは、このためです。長いこと仕込み置いたため色も濃く、辛口と思われませんが、塩味は控えめで濃厚なうま味があります。大豆タンパク質もしっかりアミノ酸に分解されており、消化吸収のよい食品です。また、

カクキューの工場見学

明治40年に建築された仕込み蔵を修復・改修した史料館、八丁味噌の薫りが染みついた古い土蔵と大きな杉桶が並ぶ熟成蔵など、見どころ満載の「八丁味噌の郷」を見学することができます。見学者は味噌の試食の他、味噌パウダーのプレゼントも。また、売店には八丁味噌はもちろん、味噌を使ったお菓子や調味料などさまざまな商品がそろっており、味噌ソフトクリームも味わえる。

食品添加物は一切使用しておらず、加熱処理もしていないので、生きた自然食品」と言えるでしょう。

この製法で八丁味噌をつくっているメーカーは2社のみ。岡崎城から西へ八丁（約870m）のところにかつてあった八丁村（現・岡崎市八帖町）のカクキューの屋号で知られる合資会社八丁味噌とまるや八丁味噌です。

多種多様な味わいが魅力

手間暇かけた伝統の天然醸造によって生み出された、八丁味噌の深い旨みと濃厚な味わい。その魅力を存分に生かした「八丁味噌グルメリ」たとえば味噌煮込みや田楽などの「なごやめし」がまず挙げられますが、実は多種多様な料理に用いることができるそうです。例えばカクキューの八丁味噌のパウダーをカレーにちょっと加えてみると、それだけで長時間煮込んだようなコクが出ます。バニラアイスに振りかけてもおいしいですし、チーズとの相性もバッチリなのでピザに加えるのもオススメだといえます。

このように多種多様な楽しみ方ができる八丁味噌ですが、こうした魅力が中京圏以外にはあまり浸透していないのが課題となっています。カクキューとまるや八丁味噌ではそれぞれ随時工

木桶の上に円錐状に石を積み職人たち。地震などでも崩れたことがないという。ここまでしっかりと石を積むには5年から10年の修業が必要



カクキュー本社屋。昭和2年に建てられた洋風デザインの建物で、国の登録有形文化財となっている



「岡崎カクキュー八丁村」の人気メニュー「味噌煮込みうどん」(食事処休右衛門)



「八丁味噌香る岡崎おうはんエッグカレードリア」(元祖鉄板焼きカレーbyさん太)

場見学を受け入れ、訪れる人に独自の製法や味わいを体感してもらっているそうです。また、カクキューは2017年、八丁味噌の料理や喫茶、やきカレーなどを味わえるフードコート「岡崎カクキュー八丁村」を本社併設でオープン。八丁味噌の魅力発信に努めています。岡崎市内に訪問された際は、ぜひ奥深い八丁味噌の世界を味わってみてはいかがでしょうか。



中部ミロク会計人会

静岡県沼津市 青島 和伸

「御殿場市・市名の由来」

静岡県東部、富士山の東麓に位置する御殿場市。人口は約9万人で東京から約100kmの距離にあり、首都の経済圏・通勤圏にもなっています。

戦国時代、この地は駿河・甲斐・相模の境界地帯として幾多の戦いに巻き込まれました。関ヶ原の合戦に勝利した徳川家康は征夷大將軍として江戸幕府を開き、その後將軍職を辞し駿府城に移りました。

ところで、市名の由来をご存知でしょうか。

御殿場市の市名は、徳川家康が駿府と江戸を行き来する途中に休息・宿泊するために御厨（みくりや）の地に「御殿」の造営を命じたこと由来します。御厨とは、伊勢神宮に食糧を納める荘園を指す呼び名です。この御殿は家康の存命中には完成せず、使用する前に没してしまいました。造営は継続され、藩主が

鷹狩りの際に使用されたようです。この御殿も藩主が代わった際に取り壊され、現在は市内の吾妻神社付近に土塁が残るのみとなっていますが、吾妻神社境内には「御殿場発祥の地」の碑が建っています。

時代とともに荘園は無くなり、御厨の名は地域を示す呼び名として

現代まで引き継がれています。

平成28年5月には「伊勢神宮献納米御田植祭」が行われ、秋に収穫される「イセヒカリ」が稲穂の状態で奉納されました。同年7月には徳川氏御殿造営400年記念シンポジウムも開催されました。御殿場市は秩父宮記念公園をはじめ、キャンプ場・温泉・ゴルフ場・乗馬等、自然



吾妻神社にある「御殿場発祥の地」の碑です

環境や景観を生かした施設があり、雄大な富士を眺めながらさまざまな体験・活動を楽しむことができます。

御殿場市内には「富士山」「御殿場」「みくりや」にちなんだパワースポットが数多くあります。御殿場市にお出かけの際には「まちなかパワースポット八箇所めぐり」を楽しんでみてはいかがでしょうか。

表紙の写真



「名古屋城本丸御殿の表書院・上段之間」
(愛知県名古屋)

徳川家康の命によって建てられた名古屋城の一角をしめる本丸御殿は、1930年に天守閣とともに国宝第一号に指定されました。戦時中の空襲により残念ながら焼失してしまいましたが、2009年から復元工事が開始され、2018年に完成しました。本丸御殿の表書院の中でも上段之間は、床(とこ)と違棚(ちがいでな)、廊下側に張り出した出窓のような付書院(つけしょいん)、華麗な襷絵など正式の座敷飾りを揃えています。

MJSより

製品解説から経理体操まで
YouTubeで動画を配信中!



MJS YouTube
公式チャンネル

税理士事務所 CHANNEL

発行 株式会社ミロク情報サービス
〒160-0004 東京都新宿区四谷4-29-1
TEL. 03-5361-6309
(経営企画・広報IRグループ)

発行人 是枝周樹

編集企画 ミロク会計人会連合会広報委員会
ミロク会計人会事務局、
経営企画・広報IRグループ

監修 ミロク会計人会連合会広報委員会

配信制作 東方通信社

印刷 耕文社

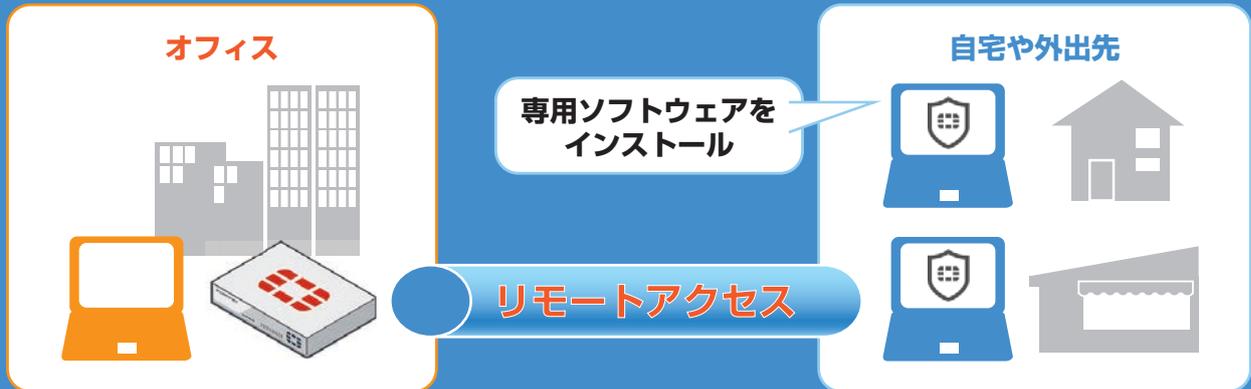
※本誌に掲載されている会社名及び製品名は、各社の商標または登録商標です。禁無断転載

【お申し込み先変更のご案内】

毎月募集しております歌舞伎座のペアチケットのお申し込み先につきまして、従来ご案内しているFAX番号に変更がございました。ご不便をおかけしました。(従来)0120-369-711 ⇒(変更後)03-5360-3430

働き方改革で注目の

「テレワーク」 FortiGate で実現可能です！



FortiGate のリモートアクセス機能で在宅勤務や外出先等でのテレワークを実現します。

テレワークとセキュリティを実現！



ファイアウォール
外部からの不正アクセスを防御



アンチウイルス
ウイルス等による攻撃を防御



アンチスパム
メールを悪用した攻撃を防御

NVC NETWORK VALUE COMPONENTS

株式会社ネットワークバリューコンポネンツ

TEL: 03-5714-2050 FAX: 03-5714-2051

http://www.nvc.co.jp/ Mail: sales@nvc.co.jp

一步先の「ニーズ」を満たすネットワーク構築で
私たちは未来をカタチにします。

FORTINET社認定サービスパートナー

本書に記載されている会社名、製品名・サービス名は各社の登録商標または商標です。